

**Cfdt:**

THALES



RSE THALES : UN MODÈLE OPAQUE

PACTE
DU POUVOIR
DE VIVRE

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La transition écologique a et aura des impacts majeurs sur le quotidien des salariés, leurs conditions de travail, l'organisation du travail et la mutation des compétences sur tout le cycle de vie de nos produits. Par exemple, 80% des métiers de 2030 n'existent pas encore.

La pression de plus en plus prégnante des clients, des investisseurs, des salariés, contraint l'entreprise à évoluer rapidement sur le sujet de la question environnementale.

La prise de conscience des crises et des enjeux qui nous attendent se généralise.

***Le dialogue social :
toujours pas partie
prenante de la RSE dans le
Groupe Thales.***



AGIR ENSEMBLE POUR L'AVENIR

La CFDT demande à la direction de Thales, conformément à l'Accord National Interprofessionnel (ANI) sur la transition écologique et le dialogue social signé par les partenaires sociaux le 11 avril 2023 :

- Des moyens dédiés aux élus pour traiter les sujets environnementaux,
- Une commission RSE dans chaque CSE,
- La négociation d'un accord RSE,
- L'implication de tous à tous les niveaux : élus, représentants de proximité, salariés.

La CFDT attend des actions concrètes de la part de la direction : seule la réussite sociale et environnementale justifie le bénéfice économique.



Rejoindre la Cfdt:



@CfdtThales