

Quelle méthode pour quel syndicalisme ?

Courbevoie le 22/02/2023

Lettre ouverte de la **CFDT** Thales à l'ensemble des salariés du groupe Thales en France

Chères et chers collègues

Depuis des décennies Thales France est une entreprise reconnue pour le haut niveau de ses acquis sociaux. La **CFDT** Thales revendique une immense part de cet héritage tant elle a œuvré en ce sens en signant des accords fruits de compromis et créateurs de droits pour vous tous. Si actuellement cet héritage est rongé, rogné, c'est du fait de la Direction de Thales et de sa logique de financiarisation. La **CFDT** s'y oppose encore et toujours avec les outils qui sont à sa disposition : ceux du Dialogue Social en Entreprise.

Le premier de ces outils est à nos yeux :
la Négociation.

Mais qu'est qu'une négociation ?

- Faire acte de présence, sans préparation aucune et rédiger un tract afin de s'approprier les gains collectifs de la négociation ?
- S'opposer sur tout. Jouer l'obstruction systématique ? Et demander la Lune. Mais surtout ne jamais prendre le risque du compromis et de l'assumer ! Cela empêcherait de nouveau de promettre la Lune et nécessiterait de rendre des comptes aux salariés. Dans ce contexte pas d'autre issue alors que de falsifier les faits et la vérité en désignant les autres Organisations Syndicales dont la **CFDT** en éternelles coupables. Mystification parfaite se résumant ainsi « Nous n'avons rien obtenu pour le collectif, pour vous les salariés. Mais nous sommes les premiers des opposants »
- **Ou préparer et travailler** chaque dossier en amont. Entrer en négociation avec une stratégie établie : différencier ce qui est non discutable de ce qui est négociable. Et surtout utiliser l'argumentation, la contreproposition en guise d'armes. Enfin mesurer les progrès de la négociation et décider ou non d'un compromis. Pour la **CFDT** seul le compromis fait avancer l'intérêt du collectif de travail. L'absence de compromis laissera toujours la Direction Thales seule à la barre.



La **CFDT** s'inscrira toujours dans la dernière alternative.

Le second outil qui est à notre disposition pour tenter de contraindre la Direction de Thales à infléchir ses positions : **Les intersyndicales.**

Là encore qu'est-ce qu'une intersyndicale :

- Avoir piscine dès qu'il s'agit de contribuer au collectif ou bien de travailler à consolider les propositions intersyndicales ?
- Etre sourds aux autres car dans tous les cas « Mes revendications sont les meilleures alors suivez les » ?
- **Ou s'asseoir autour d'une table et s'écouter.** Construire le consensus le plus favorable pour tous les salariés. Porter le projet commun en acceptant le partage du travail et la mise en avant de l'intérêt commun, décider collectivement.

Là encore la **CFDT** choisit la dernière alternative. Lorsqu'une intersyndicale ne se crée pas, ou ne fonctionne pas, c'est généralement qu'aucun consensus n'a pu être trouvé sur le fond, la méthode ou l'implication des parties.

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?



Si nous nous adressons à vous aujourd'hui c'est pour vous alerter et partager avec vous notre très grande préoccupation. Depuis la sortie de la crise COVID, le climat syndical au sein de notre entreprise se détériore de manière inquiétante. Et malheureusement nous savons qui en seront les plus grands perdants : Les salariés.

Nous sommes persuadés que la différence syndicale, le pluralisme, sont une richesse qui fait progresser le droit du salarié. Mais il arrive parfois que des lignes rouges soient franchies : la malhonnêteté intellectuelle et les mises en causes individuelles de militants.

Malheureusement cela arrive de plus en plus souvent. Nous ne pouvons l'accepter.

Alors si vous nous trouvez parfois moins visibles sur le terrain contrairement à telle ou telle Organisation Syndicale : c'est parce que nous privilégions, peut-être à tort, le travail de fond sur des dossiers de plus en plus complexes. Lorsqu'un militant **CFDT** est élu, il assume son mandat dont celui consistant à assister aux réunions de l'instance pour laquelle il a été élu. Ces règles internes nous ont permis de devenir le premier Syndicat de France, le premier syndicat chez les cadres et le premier syndicat chez Thales.

Alors par cette lettre nous lançons un triple appel :

- A vous collègues : n'hésitez pas à vous exprimer et à manifester vos mécontentements auprès de celle ou celui qui serait dans le dénigrement ou dans l'outrance. N'hésitez pas à nous soutenir voire à nous rejoindre. Sachez garder votre libre arbitre, ne cédez pas aux informations mensongères et sensationnelles n'ayant pour seul but que celui d'attiser la colère et le ressentiment.
- A vous, les autres organisations syndicales : Ne vous trompez pas de cibles pour de simples raisons électoralistes. Des différences oui, mais une seule ligne : le progrès Social au sein de Thales
- A la Direction de Thales : Cessez de rogner et ronger les acquis sociaux de notre entreprise. Ce Groupe doit encore affronter des défis colossaux en particulier continuer d'attirer les talents, innover, se renouveler afin de créer des conditions de progrès pour l'ensemble des salariés. La **CFDT** vous demande de faire preuve, de justice en reconnaissant l'investissement de tous les salariés au sein de notre collectif de travail, d'audace en mettant les moyens dans la Responsabilité Sociale et Environnementale de notre entreprise, de créativité sociale en construisant de nouvelles normes sociales de haute qualité.

Nous vous remercions de votre lecture et soyez convaincus de notre engagement pour chacune et chacun ainsi que de nos actions pour toutes et tous.

S'engager pour chacun, Agir pour Tous
Consultez notre site: <http://www.cfdt-thales.com>