

# Échos du CSE TRT-France

Session Ordinaire 23 septembre 2021

Cfdt:

Palaiseau, le 30 septembre 2021

## Point financier à fin août

Pour des raisons de confidentialité, les données financières et le commentaire des élu·e·s CFDT de TRT-France ont été supprimées.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élu·e·s pour obtenir la version complète de cette communication.

## Aspects Sociaux à fin juillet et fin août

**Effectifs : 285** (+1 rapport à fin juin)

**Entrées et Sorties :** 1 entrées: 1 CIFRE chez GrP/LMNP.

**Détachés :** pas de changement.

**Apprentis :** pas de changement.

**Postes ouverts : 10 ouverts.** 5 nouveaux: 1 CIFRE GrTM, 1 I/C caractérisation, Pos. 2 au GIE III-V Lab, 3 chez GrSTI: 1 CIFRE GrSTI/LSEC, 1 I/C Pos. 2 Embarqué chez GrSTI/LISL et 1 I/C Pos. 3A quantique chez GrSTI/LCHP.

**Postes pourvus : 8 :** 1 **H** technicien polissage chez GrTM/LTCA venant du GIE III-V Lab, 1 I/C **F** Pos. 2 composants optoélectroniques au GIE III-V Lab/Optro, 1 **F** CIFRE chez GrSTI/LCHP venant de Genevilliers, 1 **F** I/C Pos. 2 en Intelligence Artificielle embarquée chez GrSTI/LCHP ancienne stagiaire Groupe, 1 **H** I/C Pos 2 capteurs à atomes froids chez GrP/LMNP venant d'AVS, 1 **F** I/C Pos 2 chez GrP, 1 **H** I/2 Pos 2 composants chez GrTM/LATPI et 1 **H** I/C Pos2 épitaxie au GIE III-V Lab/Épitaxie.

## Commentaires CFDT

L'effectif devrait, enfin, remonter de manière importante le mois prochain...

Les élu·e·s CFDT de TRT-France ont félicité la Direction pour avoir réussi autant d'embauches de personnel féminin!

## Métro, la Direction nous fait languir...



La Direction, lance une étude pour un chiffrage préliminaire pour la fin octobre et un chiffrage plus précis pour fin décembre.

Le cabinet d'architecte retenu avait participé à la construction du bâtiment de TRT-France.

Le cabinet de TRT-France ainsi que des experts de la Société du Grand Paris (SGP) vont expertiser un métro similaire à notre future ligne 18 qu'ils ont localisé au Danemark.

La Direction a précisé que les deux scénarios sont encore d'actualité: (1) blindage du bâtiment existant et (2) construction d'un nouveau bâtiment.

Les élu·e·s CFDT attendent au maximum fin octobre pour avoir la décision finale de TRT-France...

## Communication

La Direction rattrape son retard sur la relecture du grand nombre de Procès-Verbaux des CSEs lors de la précédente année de COVID-19.

N'hésitez pas à lire les PVs disponibles sur le site du CSE et surtout à lire nos tracts ou interroger vos élu·e·s CFDT pour avoir des nouvelles «fraîches».

## Restauration chez EDF : bientôt...

Les élu·e·s du CSE de TRT-France ont confirmé officiellement à la Direction leur souhait de retourner manger au RIE EDF lorsque les contraintes sanitaires seront plus clémentes pour ne pas avoir à imposer aux salarié·e·s de TRT-France de se restaurer uniquement après 12h30.



Vos élu·e·s CSE: Giuseppe Bellomonte, Paul Brelet,

Christine Denis, David Faure, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Sophie Thomas, Éric Vinet,

Dominique Carisetti, Olivier Gilles, Jean-Pierre Le Goëc, Patrick Resneau et Clément Souyri.

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur: <https://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html>

## Télétravail mais pas trop...

Après le déploiement du nouvel accord, environ 45% des salarié·e·s de TRT-France ont signé un avenant de télétravail.

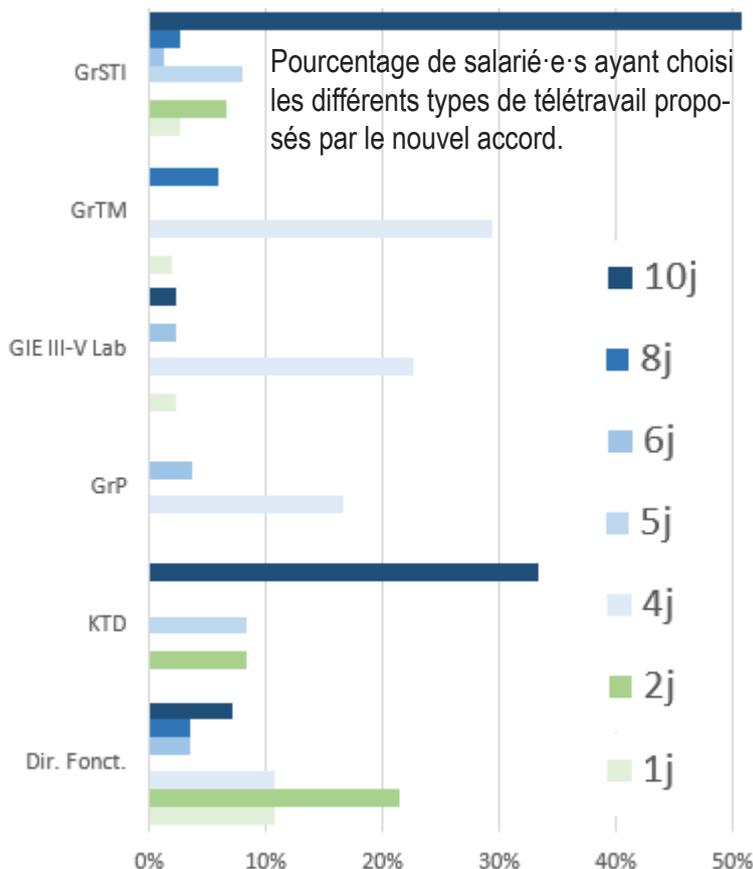
Les élu·e·s CFDT de TRT-France s'étonnent des statistiques fournies par la Direction qui montrent une différence étonnamment importante sur la répartition des types de télétravail par services.

Que globalement les méthodes de travail des métiers de GrP, GrTM et le GIE III-V Lab soit différentes des Directions fonctionnelles, KTD ou GrSTI est parfaitement compréhensible. Néanmoins, il est étonnant que dans GrTM, GrP et le GIE III-V Lab, les personnes aient quasiment toutes choisi le télétravail mensuel à 4 jours...

Comme dans GrSTI où des consignes strictes ont été données pour limiter la mise en place de l'accord, les élu·e·s CFDT ont l'impression que les salarié·e·s du hardware de TRT-France ont été «influencé·e·s» dans leurs choix de télétravail.

Les élu·e·s CFDT demandent à la Direction de corriger l'application de l'accord en organisant rapidement des réunions collectives de définition du télétravail plutôt que d'imposer des décisions managériales, contraires à l'accord. Les élu·e·s CFDT considèrent que l'application de l'accord a été «entravée» par le management et qu'il pourrait être pertinent, si la Direction n'améliore pas la situation, de saisir l'Inspection du Travail pour faire constater la non application de l'accord.

Les élu·e·s CFDT demandent également l'organisation de réunions d'analyse dans les services avant février prochain pour évaluer la mise en place du télétravail et permettre aux salarié·e·s d'adapter leurs choix, en augmentant ou en réduisant leurs demandes de télétravail.



## Rapport médical sur 2020

La médecine du travail sur l'année 2020 a suivi 372 personnes TRT-France et un total de 457 personnes sur le site de Palaiseau.

89 salarié·e·s sont suivi·e·s en SIR (Suivi Individuel Renforcé).

37 examens périodiques ont été réalisés, 2 examens intermédiaires, 57 examens non périodiques, 16 visites d'embauches, 17 visites de reprise ainsi que 4 visites de pré-reprise et 20 examens à la demande du·de la salarié·e.

35 tests biologiques ont été réalisés.

1 cas d'inaptitude a été promulgué.

28 mesures individuelles d'adaptation du travail ont été décidées, 10 pour des femmes et 18 pour des hommes.

7 salarié·e·s ont été orienté·e·s vers des services externes de médecine pour des raisons médicales, dont: cardiologie, ophtalmologie, et psychiatrie.

Aucune maladie en lien avec le travail n'a été dépistée.

Le principal risque traité par la médecine du travail de TRT-France sur l'année 2020 a été la crise de la COVID-19.



## Nouveau réseau S3GLab

**S3GLab** : «STI GrTM GrP GIE Lab» est le nom du nouveau réseau en cours de finalisation chez TRT-France pour se passer du réseau de Theresis. Le réseau, initialement prévu pour les besoins de GrSTI sera étendu à l'ensemble des groupes de recherche pour les besoins «non-SWIT». L'analyse de services minimums et des services supplémentaires à ajouter à terme est en cours.

Le réseau devrait être déployé rapidement.

Les élu·e·s CFDT apprécient, enfin, les efforts supplémentaires pour la DSI qui vont être alloués par la Direction (1 CDI et 1 alternante).

En parallèle, un travail démarre sur l'écriture d'une charte d'utilisation de ce réseau à la place de la charte Chorus II qui n'auto-ri- se malheureusement pas le développement informatique dans Thales...

## Check-in en berne...

Seuls 53% des salarié·e·s ont actuellement des objectifs fixés dans l'outil avec la nouvelle procédure des check-in et simplement 44% ont réalisé leur check-in «développement»...

Les élu·e·s CFDT rappellent leur étonnement sur le processus permettant d'évaluer les 47% des personnes n'ayant pas d'objectifs...



Vos élu·e·s CSE: Giuseppe Bellomonte, Paul Brelet,

Christine Denis, David Faure, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Sophie Thomas, Éric Vinet,

Dominique Carisetti, Olivier Gilles, Jean-Pierre Le Goëc, Patrick Resneau et Clément Souyri.

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur: <https://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html>