

## Point financier à fin septembre

**Pour des raisons de confidentialité, les données financières et le commentaire des élu·e·s CFDT de TRT-France ont été supprimées.**

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élu·e·s pour obtenir la version complète de cette communication.**

## Aspects Sociaux à fin septembre

**Effectifs : 280** (-5 rapport à fin août).

**Entrées et Sorties : 10 entrées :** 2 H I/C au GIE III-V Lab, 3 alternants (H KTD, F DRH, F Direction), 4 apprentis (1 F GrSTI, 2 H KTD, 1 H Direction), 1 mutation interne technicien vers GrTM.

**15 sorties :** 2 fin de CIFRE et 1 démission de CDI, 3 alternants (H KTD, F DRH, F Direction), 1 interruption de contrat d'alternance au KTD, 1 mutation interne technicien du GIE III-V Lab, 7 fins d'alternance (2 H GrSTI, 3 F GrTM et 2 H GIE III-V Lab).

**Détachés :** pas de changement.

**Apprentis :** beaucoup de renouvellements.

**Postes ouverts : 12 ouverts.** 5 nouveaux: 1 CIFRE GrTM et 1 GrSTI, 1 I/C Pos. 2 GrSTI Architecte temps réel et embarqué, 1 I/C Pos. 3A GrSTI Programmation et calcul quantique, 1 I/C Pos. 2 GIE III-V Lab Caractérisation électrique et hyperfréquence.

**Postes pourvus : 4 :** 1 assistante F Pos. 5.3 GrTM MEMS et polissage, 1 H I/C Pos. 2 GIE III-V Lab compostants optoélectroniques, 1 H CIFRE GrSTI réseaux de neurones embarqués, 1 H I/C Pos. 2 GrSTI IA embarquée.

## Commentaires CFDT

La Direction nous avait vanté un grand nombre d'arrivé, mais elle avait omis dans sa communication les encore plus nombreux départs. Les élu·e·s CFDT s'attendaient à une remontée importante des effectifs ce mois-ci mais observent l'effet inverse. Malgré les entrées, 15 départs font chuter, encore, l'effectif de TRT-France...

Même malgré les 12 postes actuellement ouverts, la Direction aura du mal à rattraper son retard face aux objectifs de TRT-France qui varient peu...

La Direction s'est amélioré sur la diversité en embauchant parmi les 4 nouveaux, 2 femmes et 2 hommes dont 1 personne en situation de handicap.

## Handicap - Peut mieux faire...

L'emploi des personnes en situation de handicap dans TRT-France ne respecte toujours pas les obligations légales de 6% avec 4,34%.

Le plan d'action 2021 prévoit de sensibiliser les salarié·e·s à la RQTH (Reconnaissance de Qualité de Travailleur·se Handicapé·e) et à la notion de proche aidant, de renforcer les contacts avec le référent·e·s écoles ou des forums de recrutement et également de sensibiliser les manager·euse·s. Sur ces actions, malheureusement, la Direction ne prévoit aucune obligation pour les manager·euse·s d'être sensibilisé·e·s...

Une action importante consiste en une formation diplômante pour la RRH pour devenir «référente handicap».

TRT-France a été renouvelé «handi-accueillant», même si les élu·e·s CFDT de TRT-France estiment qu'il reste beaucoup de progrès à effectuer...

**Recherche: 61%**

**Fierté: 39%**

Les salarié·e·s de TRT-France seront sûrement heureux de constater qu'ils n'ont dépensé que 61% du budget prévu pour dégager 39% de fierté pour les actionnaires. La fierté mal placée est une économie sur les frais de personnel...a priori sur les embauches de thésards. Vous n'aviez pas besoin de thésards cette année?



**Vos élu·e·s CSE:** Giuseppe Bellomonte, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Sophie Thomas, Éric Vinet, Dominique Carisetti, Olivier Gilles, Jean-Pierre Le Goëc, Patrick Resneau et Clément Souyri.

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur: <https://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html>

## Méto, resto,... sans QVT

Le dossier du méto avance. Après plus d'un an, la Direction a enfin trouvé deux sites ayant un méto équivalent pour effectuer des mesures in-situ des perturbations attendues.



Les résultats montrent en effet des perturbations importantes qui augmentent les chances d'indemnisation de la part de la SGP.

La Direction chiffre actuellement deux scénarios, le blindage du bâtiment B ou la construction d'un nouveau bâtiment.

Malgré les demandes des élu·e·s CFDT de TRT-France, la Direction n'évalue pas l'opportunité d'y ajouter un restaurant d'entreprise à cause du coût et de la complexité...

En 2003, lors de la construction du site de TRT-France, la Direction a supprimé les locaux sociaux et le restaurant pour économiser 2 M€. Le résultat opérationnel courant de TRT-France est actuellement de plus de 8 M€ et la Direction ne pourrait pas prendre 2 M€ pour ajouter un restaurant au nouveau bâtiment ?

Avec le ROC actuel, la Direction pourrait payer l'amortissement du bâtiment pendant les 15 prochaines années sans aucune difficulté ni impact budgétaire sur TRT-France...

Qu'en est-il de la qualité de vie des travailleurs qui mangent dehors au mois d'octobre ? Où est la QVT que la Direction se targue de mettre en place ? A-t-elle un prix ? Combien ?

## Augmentation ou Actionnariat Salarié ?

Thales lance une nouvelle offre d'actionnariat salarié. Les conditions sont très similaires à la précédente mais avec un volume relatif d'actions moins important par rapport à l'achat de Gemalto. La Direction du Groupe ne doit pas vouloir trop diluer ses actions...

Les élues CFDT de TRT-France n'apprécient pas que la Direction ait demandé des efforts importants aux salarié·e·s lors de la crise du COVID, ait réduit à peau de chagrin les augmentations sur 2020 malgré les très bons résultats du groupe et au final, sûrement pour remercier les salarié·e·s, leur demande d'investir dans le Groupe...

Est-ce vraiment aux salarié·e·s de subventionner les actionnaires ?

### SharingThales

Partageons les risques boursiers mais pas les bons résultats du Groupe !

## Inaptitude : saisie de la CSSCT

Les élu·e·s du CSE ont mandaté la CSSCT pour enquêter sur le cas d'inaptitude survenu dernièrement au GIE III-V Lab. L'objectif est d'analyser et de comprendre, en collaboration avec la Direction, les raisons ayant déclenché cette inaptitude et surtout de mettre en place des actions pour éviter la répétition de ce genre de situation.

Les élu·e·s CFDT du CSE de TRT-Fr demandent une analyse élargie pour identifier les autres laboratoires ou services où les mêmes raisons pourraient amener aux mêmes conséquences...

## Achats, prêts pour le poker ?

80% des Demandes d'Achats sont traitées selon le délai contractuel de moins de 10 jours. Espérez juste que la vôtre sera dans ces 80% et pas dans la dizaine qui demande 20 jours, ou la plus lente qui a demandé 36 jours de traitement...

Les élu·e·s CFDT de TRT-France ont encouragé la Direction à arrêter de dépenser des efforts à essayer de mettre en place un contrat avec TGS pour les achats. Après plus de 4 ans, n'est-il pas temps d'arrêter l'acharnement thérapeutique et de réinternaliser les Achats pour résoudre ce problème ?

## Prime de 3000 euros pour les 3C !

La Direction nous a confirmé que la semaine de fermeture collective de Noël serait offerte aux 3C, même s'ils n'ont pas le droit aux JRTT à leur niveau de responsabilité.

Pourquoi, la Direction leur offre-t-elle une semaine de repos en plus de leur rémunération déjà importante et leur 20% de Part Variable ?

Pour rappel, un 3C TRT-France touchait en moyenne 11 000 euros par mois en 2020 avec la PV... Une semaine de repos supplémentaire correspond à une prime d'environ 3000 euros de plus...

En 2020, des salarié·e·s ont dû poser des JRTT et des congés forcés pour éviter le chômage partiel qui n'a finalement pas été mis en place. Les élu·e·s CFDT, malgré leur insistance, n'ont pas réussi à obtenir que la semaine de Noël leur soit offerte...

Pourquoi une prime de Noël de 3000 euros ne leur serait-elle pas offerte ? Le ROC de TRT peut largement supporter cette charge...

Faut-il en conclure qu'un manque d'une semaine de travail d'un salariée lambda mettrait en péril TRT-France, contrairement à une semaine de 3C ?

## Accord Groupe de Soutien à l'Emploi

Vue les difficultés rencontrées par certaines entités du Groupe, la Direction a signé un accord de soutien à l'emploi afin que les personnes sur des postes fragilisés puissent obtenir des mutations dans d'autres entités grâce des collègues qui quitteraient le groupe à des conditions avantageuses.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, date d'entrée en vigueur de l'accord, les élu·e·s CFDT demandent à la Direction de TRT-France de communiquer la procédure à suivre pour que des salarié·e·s de TRT-France puissent profiter des conditions de cet accord pour quitter le groupe et permettre aux salarié·e·s ayant un poste fragilisé de rejoindre TRT-France. La Direction freine, est-ce pour éviter d'appliquer des conditions avantageuses pour les salarié·e·s ?

Même si la probabilité qu'un poste de TRT-France puisse être libéré et pourvu par une personne sur un poste fragilisé, la Direction accepte, enfin de communiquer sur le sujet. Les élu·e·s CFDT de TRT-France proposent que TRT-France analyse également les postes ouverts par rapport aux postes fragilisés afin d'identifier les opportunités d'adapter un poste à des profils utiles pour TRT.

**N'hésitez pas à en profiter si vous le pouvez!**

