

Point financier à fin octobre

Pour des raisons de confidentialité, les données financières et le commentaire des élu·e·s CFDT de TRT-France ont été supprimées.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élu·e·s pour obtenir la version complète de cette communication.

Aspects Sociaux à fin octobre

Effectifs : 289 (+9 rapport à fin septembre).

Entrées et Sorties : 13 entrées (dont 1 en situation de handicap): I/C: 1 F au GIE III-V Lab en mutation de Thales SA, 1 CDI F au GIE III-Lab, 1 CDI F à GrTM, 1 H CDD à GrTM, 1 CDD F et 2 CDI H&F à GrSTI; Adm: 1 alternante à la DCom, 1 mutation F de TGS vers GrP; Tech: 3 apprentis: 1 F chez GrSTI, 2 H chez GrTM et KTD, 1 mutation H de LAS vers GrTM. **4 sorties**: I/C: 1 retraite H chez GrTM et 1 démission H au GIE III-V Lab; Admin: 1 fin d'apprentissage à la DCom F; Tech: 1 fin d'apprentissage H chez GrTM.

Détachés : pas de changement.

Apprentis : 4 nouveaux chez GrTM.

Postes ouverts : 13 ouverts. 0 nouveaux.

Postes pourvus : 6: 1 doctorant supraconductivité chez GrTM (ancien stagiaire TRT), 1 I/C Pos. 2 Ingénieur physicien fiabilité et planification au GIE III-V Lab (mutation de TRT), 1 doctorant laser bifréquence chez GrP, 1 I/C CDI Pos 2 F, Caractérisation au GIE III-V Lab (mutation de TRT), 1 I/C CDD Pos 2 F modélisation thermomécanique et 1 I/C CDD Pos 1 Méta-matériaux.

COVID

Les élu·e·s CFDT de TRT-France ont demandé à la Direction de remettre en oeuvre le télétravail de type «exceptionnel» selon le nouvel accord. Cette mesure permettrait de suivre les demandes du conseil sanitaire gouvernemental en augmentant le télétravail afin de limiter les risques de contamination.

La Direction de TRT-France attend les décisions du groupe sur le sujet...

La Direction a également informé les élu·e·s que l'organisation de la vaccination pour la troisième dose n'était pas d'actualité.



Commentaires CFDT

La Direction a réussi ce mois-ci à augmenter l'effectif de 9 personnes en compensant les 4 départs par 13 entrées.

Même malgré les 13 postes actuellement ouverts, la Direction aura du mal à rattraper son retard face aux objectifs de TRT-France.

La Direction s'est améliorée sur la diversité en recrutant une personne en situation de handicap en plus de celle du mois précédent !

Il faudra poursuivre ces efforts pour compenser les départs de 2020 et 2021, et atteindre l'objectif de taux d'emploi de personnes en situation de handicap de 6%.

Travail pendant la semaine de Noël

Comme les années passées, des salarié·e·s seront obligé·e·s de travailler pendant la semaine de fermeture ou en astreinte pendant cette période.

3 personnes du GIE III-V Lab effectueront quelques jours de télétravail.

Leurs jours de télétravail seront rattrapés en 2022 et une prime de 300 euros par jour sera versée.

Les élu·e·s CFDT apprécieraient que le GIE III-V Lab réussisse dans le futur à réaliser les actions nécessaires à la clôture comptable en dehors de cette période de repos méritée des salarié·e·s, comme TRT-France a réussi à le faire depuis quelques années.

Pendant ce temps, les 3Cs TRT se la couleront douce aux frais des autres salarié·e·s... finalement, en 2021, il·elle·s l'auront eu leur augmentation de 3000 €...

Plan De Mobilité (PDM)

Les élu·e·s du CSE de TRT-France demandent à ce que le Plan De Mobilité soit revu périodiquement en CSE afin de l'adapter aux besoins et aux modifications des modes de transports des salarié·e·s.

La Direction a annoncé au CSE l'ajout de places de rechargement voiture, l'ajout de places de rechargement pour les vélos électriques ainsi que l'installation d'une borne de réparation/gonflage pour les vélos.



Vos élu·e·s CSE: Giuseppe Bellomonte, Paul Brelet,

Christine Denis, David Faure, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Sophie Thomas, Éric Vinet,

Dominique Carisetti, Olivier Gilles, Jean-Pierre Le Goëc, Patrick Resneau et Clément Souyri.

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur: <https://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html>

Métro et nouveau bâtiment

La Direction considère désormais la construction d'un nouveau bâtiment comme la seule solution viable pour la poursuite des travaux de TRT-France après l'arrivée du Métro.



Le chiffrage de la construction du nouveau bâtiment est en cours afin d'obtenir la confirmation que la SGP acceptera de rembourser tout ou partie du bâtiment visant à limiter les impacts du métro. La Direction a informé le CSE que la SGP désirait effectuer des mesures de perturbations vibratoires et électromagnétiques avant le passage du métro.

Le Groupe devait prendre la décision de construction avant fin octobre pour garantir que le nouveau bâtiment soit opérationnel avant l'arrivée du métro.

Les élu·e·s CFDT de TRT-France s'attendent au plus tôt à une décision fin janvier... Soit déjà 3 mois de retard... Inquiétant...

Les élu·e·s CFDT espèrent que la Direction du Groupe sera en mesure de prendre la décision de construction du bâtiment avant d'avoir la confirmation du remboursement par la SGP, vu les délais de plus en plus tendus...

Les élu·e·s CFDT de TRT-France ont réitéré, avec insistance, leur demande que la Direction propose au Groupe de profiter des travaux pour ajouter un restaurant d'entreprise et si possible des locaux sociaux. En 2004, la suppression du bâtiment «restaurant/ locaux sociaux» avait permis à TRT-France d'économiser 2 M€.

Les élu·e·s CFDT de TRT-France estiment le Résultat Opérationnel Courant de TRT-France à plus de 10 M€ en fin d'année 2021 et il ne serait pas possible de mettre 2 M€ pour la construction d'un restaurant d'entreprise dans un nouveau bâtiment qui coûtera plusieurs dizaines de millions d'euros ?

N'oublions pas que Thales n'accepte pas la construction d'un bâtiment à moins de 10 M€. Si un restaurant d'entreprise n'est pas ajouté au bâtiment prévu, personne ne sait quand nous aurons un alignement favorable des planètes pour ce restaurant...

Forfaits jours: personne à 206

À fin octobre, préalablement à la clôture de la campagne de changement de forfait jour, 140 I/C sont toujours au forfait 210 jours contre 40 ayant opté pour le forfait 214.

Aucune personne n'est au forfait 206 jours pas an.

La Direction est actuellement en discussion avec les Organisations Syndicales pour négocier un nouvel accord sur le temps de travail qui pourrait modifier ces forfaits.

Erratum : toutes nos excuses pour l'erreur dans le tract du CSE du 26 et 28 octobre. Le chômage partiel a bien été déclenché pour quelques personnes dans TRT-France, qui attendent toujours d'être récompensé·e·s... en JRTTs cadeaux?

Gouvernance challenges et clusters

Les représentants du KTD HW et du KTD PCC sont satisfaits du mode de fonctionnement avec les Challenges et les Clusters.

Pour HW, 20 challenges sont actuellement en cours avec un taux de renouvellement d'environ 20 à 25% par an. L'outil est jugé simple et pratique pour suivre les activités des TRT à partir des objectifs des KTD.

Pour PCC, actuellement environ 50 challenges sont en cours rassemblés en macro-challenges.

Au sein de PCC, des clusters avaient également été créés il y a quelques années afin que les équipes de TRT-France et de Theresis travaillent ensemble sur des sujets d'intérêt commun et atteignent une masse critique.

Sur les 4 clusters mis en place fin 2019, seul 1 existe encore sur l'Apprentissage Frugal. Les trois autres ont été absorbés par des structures plus larges. L'IA explicable ainsi que l'Apprentissage par Renforcement ont été repris par le laboratoire commun Sinclair avec EDF et Total. La Vérification et Validation d'Algorithmes d'IA a été reprise par le projet financé Confiance.AI.

Les élu·e·s CFDT restent dubitatifs... Pour les challenges, où M. Marko Erman voulait une force de travail importante et un objectif long terme, nous avons l'impression que TRT-France a renommé les sujets de recherche en «challenges» et que, dans PCC, ces «challenges» ont été regroupés en «macro-challenges» pour afficher une force de travail suffisante.

Pour les clusters, nous avons l'impression que la force de travail annoncée est loin de la réalité...

À part augmenter le reporting vers le KTD, cette organisation a-t-elle réellement un impact positif sur les résultats de TRT-France?

Plan de Développement des Compétences 2022

La commission formation du 19 novembre 2021 a apprécié les efforts de la Direction pour améliorer la qualité des documents présentés.

Des éléments favorables ont été ajoutés comme le « Manager en mode Hybride » ce qui permet de concilier la haute technologie avec une méthode de travail à distance et le manageriat.

L'année 2020 a été catastrophique en raison de la Covid: seulement 17% des heures budgétées ont été réalisées.

D'après les prévisions de la direction 80% des heures budgétées pour 2021 seront réellement réalisées, ce qui sous-entend que la somme des heures réellement utilisées de 2021 et 2020 ne représentent que le budget d'une seule année !

Malheureusement, les élu·e·s CFDT à la commission formation constatent que le nombre d'heures totales budgétées est en nette diminution depuis plusieurs années.

Au vu des résultats financiers de TRT très positifs depuis ces dernières années, ce n'est pas normal !

