

2019 : quand on arrive à l'usine, La gaité nous illumine...

Courbevoie, le 18 janvier 2019

2018 s'est terminée politiquement et socialement dans une grande confusion que d'aucuns qualifiaient de bordel ou de chienlit, ce qui n'est pas notre genre.

Pour tenter de calmer la colère légitime qui s'exprime à travers le mouvement des « gilets jaunes », le Président Macron a invité les employeurs du secteur privé à verser aux salariés une prime. Thales, dont l'Etat est le principal actionnaire et qui affiche de très bons résultats, pouvait difficilement s'en exonérer. Enfin, pas totalement...

Et les gagnants du « PRIM'ACRON » sont...

On le sait, **les désirs de Macron sont désordre**. C'est pourquoi la direction du Groupe a décidé, unilatéralement, des règles d'application de cette prim'acron.

Ce sera **une prime nette, non fiscalisée, exonérée de cotisations sociales, versée sur la paie de janvier, qui ne concernera qu'un petit tiers des salariés Thales.**

7777 mensuels, 1141 cadres Pos I, 1187 cadres Pos II et 2010 alternants (apprentis et contrats pro) seront bénéficiaires du dispositif, en France.

Tranches de salaire/rémunération (brut)	Montant prime	Effectifs du groupe concernés en France
salaire ≤ 20 300 € (1561,53)	650 €	2012 personnes
20 300 € (1561,53) < salaire ≤ 30 000 € (2307,69)	500 €	1372 personnes
30 000 € (2307,69) < salaire ≤ 40 000 € (3076,92)	400 €	6263 personnes
40 000 € (3076,92) < salaire ≤ 44 000 € (3384,61)	350 €	2468 personnes

Indications entre parenthèses : équivalent salaire mensuel sur 13 mois. Ce chiffre est aussi un indicateur pour les ingénieurs et cadres, car la part variable des positions I et II est calculée sur la base de 8% du salaire annuel, soit presque un mois de salaire. A vous de faire le calcul.

L'opinion de la CFDT.

Dispositif globalement décevant. Les performances du Groupe permettaient d'appliquer pleinement les directives gouvernementales : montant maximal de cette prime jusqu'à 1000 € dans une limite de salaire annuel 54 900 € bruts (3 SMIC). Les modalités décidées actent de la reconnaissance des difficultés des personnes dont les revenus sont les plus bas. Mais la direction pouvait élargir notamment en direction des techniciens supérieurs et des ingénieurs et cadres positions I et II qui seront nombreux à être exclus de ce dispositif.

« Défi passionnant » de l'achat de Gemalto (4,8 Mds€) et rémunération des actionnaires (acompte 0,5€/action, soit 107M€ le 6/12/2018), versus prime aux (certains) salariés (5,3 M€). Et ? Non, rien. Ah ! si : les actionnaires Gemalto et Thales reprennent une coupe de champagne.

La CFDT rappelle qu'une prime, quel que soit son montant, nette de cotisations sociales et d'impôts, **ne saurait remplacer une vraie politique salariale**, seule à même de garantir l'avenir des salariés, de leur déroulement de carrière et, grâce aux cotisations sociales, d'assurer la pérennité du système de protection sociale dont chacun bénéficie ou bénéficiera !



2019 : le double cadeau du CICE



GRUPE THALES
www.cfdt-thales.com

Au final, c'est donc une enveloppe de 5 362 800 € pour 12115 personnes, soit un peu moins d'un tiers des salariés du Groupe en France. Un choc financier !

Heureusement, l'Etat est bon Prince avec les entreprises, particulièrement les grands groupes. C'est ainsi que, chaque année, nombre d'entre eux bénéficient du CIR (Crédit Impôt Recherche) et du CICE (Crédit Impôt Compétitivité Emploi).

Pour Thales, le CIR est de l'ordre de 150 M€. Le second (charge de 20 milliards pour l'Etat), serait d'environ 15M€ (estimation)

2019 sera la dernière année où les entreprises en bénéficieront sous la forme actuelle : un remboursement égal à 6% des salaires des travailleurs ayant perçu moins de 2,5 fois le SMIC mensuel en 2018. A partir de 2019, il prend la forme d'une réduction des cotisations sociales patronales d'un montant analogue qui, pour cette seule année 2019, se cumulera avec la première formule. Soit 40 milliards au total que les entreprises vont percevoir en 2019, moitié en chèque, moitié avec des réductions de coût salarial.

Pour Thales, le montant du CICE devrait être de l'ordre de (estimatif) 30M€. Merci qui ?

La direction l'a oublié pour la prim'acron. C'est ballot. Elle s'en souviendra certainement lors des négociations salariales actuellement en cours. A défaut, ensemble, nous le lui rappellerons.

...Merci Macron, merci patron, quel plaisir de travailler pour vous...

Dans leur célèbre chanson, Les Charlots chantaient *Quand on pense à tout l'argent / Qu'au fin de mois on vous prend / Nous avons tous un peu honte / D'être aussi près de nos comptes...* Ingrats que nous sommes face à tant de générosité, ce n'est pas notre cas.

**La CFDT THALES Carpe Diem vous souhaite
une année 2019
joyeuse, paisible, généreuse, gourmande,
fraternelle, douce, câline, frugale, créative, drôle,
pétillante, amoureuse, sensuelle, étonnante,
détonante, épanouissante, riche de ces petits et
grands plaisirs et bonheurs qui épicient la vie ...
et mieux encore.
Hopopop ! On oubliait... l'argent.**

INFO RAPIDIE

N°1



S'engager pour chacun, Agir pour Tous
Consultez notre site : <http://www.cfdt-thales.com>