

Cfdt:

THALES R&T

**JEUDIS en COLÈRE !
Toujours rien !**



Palaiseau, 30 mars 2022

En avant droit dans le mur...

Vendredi 25 mars 2022, la Direction a reçu les représentant·e·s des Organisations Syndicales représentatives. Ces dernières, visiblement plus constructives que M. de Villepin, DRH Groupe, ont effectué des propositions pour sortir de la crise actuelle.

Le DRH Groupe a tout rejeté en bloc et n'a rien proposé... Pire, il a refusé de discuter d'un protocole de sortie de crise mis sur la table par les Organisations Syndicales !

Aujourd'hui, il est clair que la Direction se complait

dans cette situation de crise. Elle n'a qu'un objectif: **mettre au pas les salariés peu importe les conséquences !**

Après un an, le bilan de M. de Villepin tient en deux points: départs massifs de compétences-clés pour cause de sélectivité aveugle dans la politique salariale 2021 et un Groupe déchiré en 2022!

Nul doute que ceux qui l'ont mis en place savent très bien ce qu'ils font et que M. de Villepin n'agirait pas ainsi s'il n'avait pas leur soutien!

Assignations

La Direction a changé de méthode de monologue social. Elle a assigné, à ce jour, 29 salarié·e·s grévistes à DMS, LAS et TAES Méru pour tenter de casser la forte mobilisation des salarié·e·s.

La conséquence de cette fuite en avant est de renforcer la cohésion du côté des salarié·e·s mais aussi d'ouvrir la voie aux partisans d'actions radicales, ce que les Organisations Syndicales représentatives ont toujours refusé.

À l'heure actuelle, les tribunaux ont renvoyé les audiences.

Les élu·e·s CFE-CGC et CFDT de Palaiseau réaffirment leur soutien à leurs collègues, victimes collatérales d'une stratégie patronale d'un autre temps pour étouffer les revendications !

Tous dans le bus !

Mobilisez vous sur le site d'Élancourt le 05 avril.
Bus au départ de TRT-France:
10h30 retour à 15h30.

Bienvenue Yannick Assouad !

La semaine dernière, le CODIR des Ressources Humaines s'était réfugié sur le site de Palaiseau. Les élu·e·s CFDT et CFE-CGC avaient choisi de ne pas troubler cette réunion afin de pouvoir échanger avec eux sur la légitimité des revendications basées sur les très bons résultats du Groupe en 2021 mais aussi pour tenir compte du fort niveau d'inflation 2021 attendu encore plus élevé en 2022.

Encore une fois la Direction a fait la sourde oreille puisque rien n'a bougé.

Vendredi prochain, Mme Yannick Assouad, EVP Avionics, membre du COMEX Thales, organe de gestion du Groupe, viendra à Palaiseau.

Connue pour sa fibre sociale très XIX^e siècle (Journée Internationale des droits des femmes, le 8 mars 2021, politique sociale chez AVS), elle est le fer de lance de la ligne dure au sein de la Direction Générale.

Les élu·e·s CFE-CGC et CFDT se préparent à l'accueillir afin qu'elle puisse s'imprégner de la réalité du terrain pour la faire remonter auprès du PDG, M. Caine, sans que rien ne bougera !



Continuons le combat !

Deux grandes actions sont prévues: l'une sur le terrain, l'autre sur le fond.

Action de terrain: appel à toutes et tous les salarié·e·s à se rassembler sur le site d'Élancourt le 5 avril à partir de 10h. L'objectif est de montrer à la Direction notre détermination. Près de 1000 personnes étaient présentes à la Défense au pied de la tour d'ivoire du PDG, M. Caine.

Soyons deux fois plus nombreux à Élancourt !

Action de fond: Actant de la rupture de tout dialogue social par la Direction Générale, les Organisations Syndicales du Groupe ont entamé une revue complète des Accords Groupe et Société.

Pour chaque Accord non-appliqué ou mal appliqué, les Organisations Syndicales vont étudier l'opportunité d'ester en justice contre la Direction.

Nul doute que la Direction retrouvera le chemin du dialogue social lorsqu'elle en aura besoin!

Restez mobilisé·e·s !

INFORMATION

10

2022

