



Échos du CSE TRT-France

Session Ordinaire 21 et 22 avril 2022

Cfdt:

THALES R&T

Palaiseau, le 1^{er} juin 2022

Point financier à fin mars

Pour des raisons de confidentialité, les données financières et le commentaire des élu·e·s CFDT de TRT-France ont été supprimées.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élu·e·s pour obtenir la version complète de cette communication.

Commentaires CFDT

Les premiers chiffres de l'année sont relativement en ligne avec les prévisions avec néanmoins un retard des Prises de Commandes qui devrait être rattrapé en cours d'année.

UCC Voice

La Direction, sûrement Financière, du Groupe a décidé de supprimer vos téléphones fixes.

Les élu·e·s CFDT de TRT-France se demandent comment faire en cas d'urgence, en cas de problème réseau, pour joindre le help-desk quand le réseau est tombé. De plus, qu'en est-il des personnels non-Thales sur le site et des personnels du GIE III-V Lab n'utilisant pas des postes Thales ?

Encore un bon exemple d'économie qui résultera d'une baisse de productivité, de sécurité ou simplement de performance... De quoi augmenter encore un peu la pression sur la bonne volonté individuelle.

Exemplarité de la Direction ?

95 % des revues d'évaluation de performance ont été réalisés malgré les deux plus mauvais élèves (Direction 67% et KTD 62% de réalisation).

84 % des fixations d'objectifs ont été réalisés avec encore plus de mauvais élèves: GrP : 56%, GIE : 81%, DOD : 60%.

Même si les objectifs peuvent être fixés en dehors de la période via des check-ins ad hoc, pourquoi la Direction n'est-elle pas exemplaire sur ces sujets et comment les managers peuvent fixer à leurs équipes des objectifs déclinant ceux de leur responsable alors qu'eux n'ont toujours pas leurs objectifs ? Ne travaillerons-nous plus tous dans la même direction ?

Apprentissage

Encore une fois, les élu·e·s CFDT de TRT-France se sont abstenus sur la politique d'alternance de TRT-France.

Même si l'encadrement est adéquat, la Direction renouvelle des alternants sur certains postes alors que la charge est réelle et mériterait une embauche en CDI.

Les bons résultats de TRT-France et les très bons résultats du Groupe devraient permettre d'embaucher sur ces postes et de poursuivre la formation des alternants dans d'autres domaines.

Aspects Sociaux de fin décembre à fin mars

Effectifs : 282 (-2 rapport à fin décembre).

Entrées et Sorties : 16 entrées: 1 CIFRE F et 2 CDI I/C H (dont un ancien doctorant) chez GrP, 2 CIFREs H, 1 CDD H et 1 CDI H chez GrTM, 1 CDI I/C H (ancien doctorant), 2 CIFRE H+F et 2 CDI I/C H chez GrSTI et 1 mutation interne I/C TRT de GrTM vers le GIE III-V Lab, 1 CIFRE H et 1 CDI H et 1 F Adm au GIE III-V Lab. **18 sorties:** 2 mutations internes, de GrTM et de la Finance, 2 fin de CDD I/C (GrTM H, CIFRE GrSTI H, embauché en CDI); 2 fin CIFRE 2H et 1 fin CDD F chez GrP, 2 fin CIFRE H GrTM, 1 retraite GIE III-V Lab, 1 démission I/C et 1 fin CIFRE H chez GrSTI H, 1 rupture de période d'essai I/C F, 1 démission H et 1 licenciement H chez GrSTI et 1 rupture de cifre au GIE III-V Lab. 2 retraites Adm (1 H GrTM et 1 F GrP).

Détachés : 1 nouveau détachement à 100% d'UMS sur 2022 au GIE II-V Lab et prolongation du détachement à 40% d'UMS jusqu'en février 2023.

Apprentis : pas de changement.

Postes ouverts : 1 nouveau, 11 ouverts. 1 nouveau: Ingénieur opto et hyperfréquence Pos 2. chez GrP.

Postes pourvus : 3: I/C GrSTI Optimisation distribuée Pos. IIIA, Optimisation parcimonieuse Pos II et IA embarquée Pos. I.

Commentaires CFDT

Le turn-over de TRT-France est toujours important avec 16 entrées et 18 sorties... Les élu·e·s CFDT constatent certains phénomènes inquiétants (licenciement, rupture conventionnelle, fin anticipée de période d'essai...) qui sont autant d'alertes à la Direction pour étudier ces sujets et comprendre la part de responsabilité de TRT-France dans ces décisions d'autant plus que des études précédentes ont déjà identifié les problèmes de charge et de dégradation des conditions de travail dans le passé.

Les élu·e·s CFDT de TRT-France demandent encore à la Direction pour 2022 d'ouvrir plus de postes que prévu au budget afin de compenser les départs récurrents et atteindre les 100% d'effectifs «en moyenne» et non se borner à ne jamais vouloir dépasser les 100% et toujours être en sous-effectif ! Ne serait-il pas temps de mettre en place une stratégie pour conserver les talents ? Le core-business de Thales est-il devenu l'enregistrement d'entrées-sorties par le service RH ?

Les élu·e·s CFDT de TRT-France ont noté le changement de stratégie de la Direction qui embauche désormais les jeunes en position I et les promeut 12 mois plus tard position II. Même si cette pratique peut sembler pertinente, certains ne risquent-ils pas de postuler dans d'autres entreprises proposant immédiatement la position II...



Vos élu·e·s CSE : Giuseppe Bellomonte, Paul Brelet,

Christine Denis, David Faure, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Sophie Thomas, Éric Vinet,

Dominique Carisetti, Olivier Gilles, Jean-Pierre Le Goëc, Patrick Resneau et Clément Souyri.

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html>

MYB 2022

Pour des raisons de confidentialité, les données financières et le commentaire des élu·e·s CFDT de TRT-France ont été supprimées.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élu·e·s pour obtenir la version complète de cette communication.

GIE III-V Lab investissements gratuits

Métro, ligne 18



Les élu·e·s CFDT de TRT-France ont obtenu un planning de construction du nouveau bâtiment A5 pour pallier le problème du métro. La décision de construction

doit être rendue au maximum après l'été.

La Direction rappelle cependant que la décision de construction n'est pas encore prise. On est large...

