

## Point financier à fin juin

**Ces informations financières ne sont pas communiquées pour la version électronique. N'hésitez pas à nous contacter pour avoir la version complète.**

## Commentaires CFDT

Le Book to Bill se porte bien, les chiffres sont alignés, sauf les investissements qui ne sont pas encore effectués ! Qu'attendent les services, les soldes ou la liquidation ?

Selon la Direction, ce retard est due au middle-management qui n'engage pas les investissements prévus. Si ce n'est pas un manque de budget, serait-ce plutôt un manque de temps à cause de toutes les tâches supplémentaires à réaliser et un effet pervers du manque de personnel ?

## Construction du nouveau bâtiment et Ligne 18

La date fatidique de passage du métro le long de notre site approche... 2025 essais de roulage et 2026 - Massy - Palaiseau et CEA Saint-Aubin.

D'après les études TRT-France, enfin fournies aux élus, les principales activités impactées sont : les activités de « process » en salle blanche (Lithographie électronique, stepper, etc ...) et de caractérisations avancées (MEB, microscope électronique à transmission, microscope FIB, spectroscopie Auger, etc ...).

Le projet du nouveau bâtiment A5 permettrait d'assurer la continuité de nos activités en accueillant les équipements critiques et les développements technologiques sur 2000 m<sup>2</sup>.

Le projet de planning prévisionnel de réalisation du Bâtiment A5 prévoit un Avant-Projet Sommaire (Janvier-Mars 2022); un Avant-Projet Définitif (APD) (Fin-Mai 2022, mais toujours pas terminé), un Dépôt de Permis construire le 26 Juin 2022, le lancement Travaux en T2 2023 pour finir en T3 2024 et déménager entre T1 2025 et T4 2025.

Le bâtiment A5, seule planche de salut proposée par la Direction est esquissée. De nombreux points sont encore dans l'ombre et la Direction espère un déménagement en 3 mois... alors qu'il a fallu près d'un an pour s'installer sur Palaiseau...

Même si le permis devrait être déposé... la décision de construction n'a toujours pas été prise...

Comment se passera l'enménagement si les métros commencent à rouler ? Quid des nuisances durant la durée de construction du nouveau bâtiment ? De nombreuses questions restent encore sans réponse...

## Stratégie de développement des compétences 2023-2024-2025

La Commission Anticipation Emploi Formation s'est réunie le 29 juin 2022, pour analyser le projet de note sur la stratégie de développement des compétences pour Thales SA sur 2023-2024-2025. Cette note d'orientation correspond à une continuité aux ambitions du groupe anciennement appelé « Ambition Boost » avec ses trois piliers Croissance, Compétitivité et Talents.

Les élus estiment que l'Environnement se situe dans un quatrième pilier au même niveau que la Croissance, la Compétitivité et les Talents alors que dans la note d'orientation l'Environnement se situe dans le pilier

## Aspects Sociaux à fin juin

**Effectifs :** 281 (+ 1 par rapport à fin mai).

**Entrées et Sorties :** 3 entrées : 3 embauches I/C : 1 CDI GrTM H, 1 CDD GrP H, 1 CDI GrP F.

2 sorties : I/C : 1 mut. interne GrSTI vers SIX H, 1 dém. GRSTI H.

**Détachés :** pas de changement.

**Apprentis :** pas de changement.

**Postes ouverts :** 2 nouveaux CIFRE au GrSTI et GrTM.

**Postes pourvus :** 3 : 1 I/C pos.II III-V Lab H, 1 CIFRE Thèse GrTM H, 1 I/C GrTM UMR H.

## Commentaires CFDT

Déjà 6 démissions depuis le début de l'année: c'est 1 de plus qu'à mi-année 2021. Pourtant la Direction assure être sensible aux problématiques de rémunérations à l'embauche. Il n'en reste pas moins que la difficulté à se loger en ÎdF freine des candidatures ainsi que les faibles rémunérations de TRT surtout dans certains domaines.

Les élus-CFDT souhaitent que les efforts sur la QVT soient notables pour participer à la rétention des cerveaux à défaut de résoudre les embauches.

## Emploi et qualifications 22 et prévisions 23

Sur 2021, on observe une nette différence entre la prévisionnel et budgeté d'une part et le réalisé d'autre part. Par exemple, il y a 2 fois moins de CIFRE que budgeté. Trop d'optimisme pour prendre des thésards ? Pas de réel besoin ? Une pénurie de candidats ? Étrangement encore ici la Direction annonce qu'elle a informé du budget mais en local le labo n'a pas de budget ni de poste. Une faille spatio-financière grève la communication de la Direction vers sa base... N'oubliez pas pour 2022 il reste du budget pour des embauches qui ouvrent sur des possibles en matière de développement de compétences et de travaux innovants.

## DOETH

On est loin, loin... de l'obligation d'emploi recalculée sur l'établissement. En 2021, 1 CDI embauché d'une personne en situation de handicap, 1 action de maintien dans l'emploi. De plus, on note une baisse globale car 2 départs en retraite de personnes en situation de handicap ne seront pas compensés par 1 embauche et 1 reconnaissance RQTH... Et imaginez si à Thales SA au Siège les chiffres étaient encore moins bons que les nôtres alors que les responsables de TMI - Thales Mission Insertion - y siègent... Et bien vous ne rêvez pas... Thales SA l'a fait pour vous...et vive la Diversité !

Compétitivité. Concernant la compétitivité, le Groupe souhaite s'appuyer de manière significative sur les nouvelles technologies en mettant l'accent sur les technologies du numérique comme l'Intelligence Artificielle et la cyber sécurité et sur le quantique, la métrologie, les simulations et la radio fréquence côté matériel.

Les élus demandent à ce que soient bien communiquées les orientations de formation pour les différents groupes de recherche au sein de TRT et étant donné les risques identifiés et la baisse constatée de l'effort de formation au fur et à mesure des années, les élus du CSE s'abstiennent.



## Consultation sur le Rapport Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail 2021

Les Représentants du personnel à la CSSCT se sont réunis pour apporter un avis éclairé au CSE concernant le bilan HSCCT 2021, présenté lors de la réunion ordinaire de la CSSCT du 15 juin dernier. La présentation de ce rapport a été différée au mois de juin compte tenu du conflit social au sein du Groupe Thales pendant le mois de mars 2021 empêchant de tenir la réunion.

L'année 2021 est restée une année perturbée par l'épidémie de la COVID 19. Cette année, comme 2020, n'a pas permis de réaliser des formations type incendies-extincteurs et les exercices réglementaires d'évacuation du site compte-tenu des contraintes sanitaires et du maintien du plan Vigipirate rouge. Les Représentants du personnel à la CSSCT restent perplexes quant à l'application de ces restrictions en cas d'incendie réel et seront vigilants sur ces sujets en 2022, ainsi que sur les formations laser.

Aussi, l'année 2021 comme (en) 2020 a vu une forte occurrence des accidents de trajets à vélo malgré la formation « partage de la route » qui a hélas trop peu intéressé les salariés. Ce point sera suivi par la CSSCT afin de mobiliser les acteurs de la route à vélo.

La CSSCT regrette que malgré les nombreux outils informatiques adoptés par le Groupe, les fiches de postes et de nuisances soient de nouveau gérées en format papier. La direction devra se pencher sur ce point.

Le point très positif concerne le nombre de secouristes (recyclage à jour) qui est repassé à 45 après une baisse significative en 2020 (17 personnes) grâce à une campagne de formation et recyclage accrue en 2021.

Les Représentants du personnel à la CSSCT remercient l'équipe DSIS pour le travail fourni au cours de l'année 2021 et estiment le bilan positif dans le contexte particulier de l'année 2021 et proposent aux élu-e-s du CSE de voter POUR.

## Avis sur le PAPRIACT 2022

Les Représentants du Personnel à la CSSCT de TRT France estiment que l'ensemble des points du Papriact 2022 - Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail - sont en adéquation avec les besoins actuels de l'établissement (soient 9 actions, se déclinant en sous-tâches). On apprécie notamment l'item concernant l'installation de deux bureaux électriques (réglage en hauteur des bureaux pour toute personne et a fortiori en situation de handicap). Une autre session sur le séminaire « partage de la route » aurait pu être intéressante cette année compte tenu des accidents de trajets en vélo.

Le programme présenté comprend des points budgétés, un planning avec des jalons sur toute l'année. Il aurait été intéressant de rajouter des indicateurs de participations et de satisfactions pour les sessions déjà réalisées. Il nous semble également qu'il aurait pu être intéressant d'y faire figurer les exercices d'évacuation (réglementaires) et espérons que cet élément sera intégré dans le prochain rapport HSCCT 2022.

En synthèse, les Représentants du Personnel à la CSSCT de TRT-France estiment que le choix des sujets au Programme de prévention 2022 est pertinent malgré quelques réserves. Les Représentants du Personnel à la CSSCT de TRT-France recommandent aux élus du CSE un vote « Pour » sur le Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail 2022.

POUR LA CFDT, LA DÉFENSE DES SALARIÉS...



## Avis sur la Politique Qualité, Planning d'Audit et INS084 « Consultation et participation des salarié-e-s » de TRT-France

Concernant la Politique Qualité, les élu-e-s CFDT apprécieraient que la Direction de TRT et celle du Groupe effectuent plus d'actions en faveur de l'excellence et de l'efficacité. En effet, même si les salarié-e-s atteignent l'excellence, les moyens mis en œuvre, ne permettent pas d'atteindre l'efficacité. La réduction des services supports, le nombre de tâches transférées sur les personnels les détournant de leur cœur de métier et les nombreux outils anti-ergonomiques et mal adaptés déployés par le Groupe réduisent de jour en jour l'efficacité.

Sur la satisfaction des clients, nous constatons un désir du personnel de travailler et satisfaire les GBU mais avec un

manque de moyens criant de la part de la Direction Financière du Groupe mettant en priorité la recherche de financement externe au détriment des travaux pour les GBU.

Sur la satisfaction du personnel, la Direction se souvient certainement des 10 semaines de mouvement social d'ampleur au niveau du Groupe, TRT y compris, montre de la forte satisfaction du personnel sur la reconnaissance de sa performance. La Direction devrait ajouter un paragraphe à la Politique Qualité sur la « satisfaction des actionnaires », point focal de toutes les attentions.

Sur la sécurité, la Direction a imposé, en 2020, à des salarié-e-s un retour sur

site en plein confinement pour y réaliser des activités qualifiées d'« impérieuses » sous prétexte qu'elles renaissent du Chiffre d'Affaire. Les salarié-e-s concerné-e-s n'ont vu aucune reconnaissance de leur implication sans faille sur leur fiche de paie ou leurs conditions de travail !

**Afin de répondre aux auditeurs externes, la Direction et la Qualité de TRT-France ont proposé aux élu-e-s du CSE d'être consulté-e-s. Dont acte.**

Sur la santé, la Direction doit prendre en compte des RPS identifiés et analysés depuis 10 ans. Aucune action concrète n'a été menée car le CODIR s'y oppose systématiquement. La Direction se targue d'un label Handi-Accueillant mais 5 années ne lui ont pas suffi pour adapter un poste de salarié en situation de handicap.

Sur le respect sociétal et environnemental, la Direction est certifiée ISO14001 et ISO45001 tout en étant dans l'impossibilité de respecter ses engagements légaux d'information, vis-à-vis de la loi n°2021-1104 du 22 août 2021 « portant lutte contre le dérèglement climatique et renforcement de la résilience face à ses effets » spécifiant que désormais toutes les décisions prises par l'employeur doivent être analysées par rapport à leur impact environnemental.

**Nous engageons la Direction à bien analyser ses pratiques en regard de ses engagements car le constat d'un fossé entre l'affichage de la Politique Qualité et les actions réelles réalisées est flagrant.**



Vos élu-e-s CSE : Giuseppe Bellomonte, Paul Brelet,

Christine Denis, David Faure, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Sophie Thomas, Éric Vinet,

Dominique Carisetti, Olivier Gilles, Jean-Pierre Le Goëc, Patrick Resneau et Clément Souyri.

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html>