



## 17 OBJECTIFS DE L'ONU POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS DURABLE

THALES

### Responsabilité Sociétale des Entreprises

#### ABSCENCE DE DIALOGUE SOCIAL

Ce sujet est crucial pour l'avenir de la planète et du groupe Thales. La Direction ne peut pas continuer d'ignorer ses obligations d'industriel et jouer le jeu immuable de la performance sans tenir compte de la politique Européenne de développement durable.

Malgré les recommandations de l'ONU, la Direction du groupe Thales affiche essentiellement une volonté de développement de la RSE, en choisissant les objectifs les plus emblématiques :

- Égalité,
- Industrie innovation et infrastructure,
- Lutte contre les changements climatiques,
- Santé,
- Vie terrestre,
- Inégalités réduites.

#### Le compte n'y est pas

Des objectifs traités de manière sectorisée rendent impossible la vision et l'analyse des résultats. Les enjeux de développement durable nécessitent la prise en compte de tous les objectifs et la mise en œuvre d'une démarche globale de la RSE !

**Les salariés de Thales veulent participer activement à la démarche RSE de l'entreprise.**



# RSE - REVENDICATIONS



**THALES**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## MOBILITE

### Changer les habitudes

La CFDT Thales demande la mise en place d'un forfait mobilité commun permettant un choix de déplacement réfléchi et cohérent en fonction des possibilités qu'a chacun, par son mode de vie et sa position géographique, de se déplacer.

## MOYENS

### Renforcer le dialogue social

En cohérence avec les Directives Européennes et le code du travail : mettre la politique RSE du Groupe Thales, au cœur du dialogue social avec les élus locaux. Le Forum pour l'Investissement Responsable pointe dans son dernier rapport

## FORMATION

### Investir pour l'avenir

Former et informer les salariés et les managers pour aborder de manière différente nos fonctions et nos missions. La RSE doit intégrer les parcours de développement professionnel.

## NEGOCIATION

### Etablir un accord RSE

Un accord doit donner une vision commune des objectifs à atteindre, des actions prioritaires pour lier la performance économique du Groupe et le progrès social. Il permettra d'exposer une stratégie RSE lisible pour tous les salariés en France et en Europe



Chaque salarié de Thales peut interroger sa hiérarchie sur tous les sujets de la RSE.

Adhérez à la CFDT pour vous informer, vous former et agir pour le Pacte du Pouvoir de vivre.

