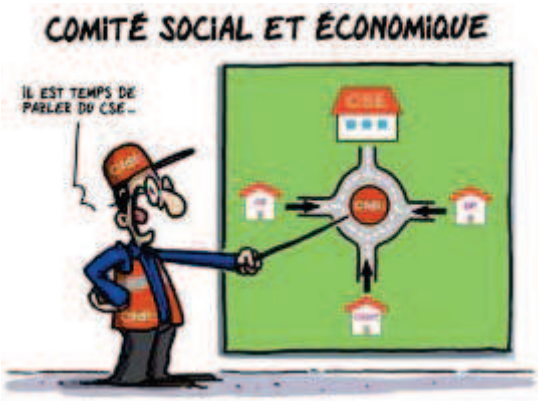
Élections des Représentants du Personnel de TRT-Fr

Votez et faites voter CFDT !

1er tour du 5 au 7 Novembre 2019

VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFDT

La CFDT se présente devant les salarié-e-s avec son bilan et ses ambitions.
Voter CFDT, c'est la garantie du respect des engagements passés et à venir !
La CFDT c'est une équipe de salarié-e-s syndiqué-e-s, marque de leur engagement, qui œuvre tous les jours dans l'intérêt des salarié-e-s.
Voter CFDT, c'est l'engagement d'être sans faille à vos côtés pour les 3 années à venir !



Au deuxième semestre 2017, les "ordonnances Macron" ont bouleversé la représentation du personnel : le **CSE** est amené à se substituer aux **D**élégués du **P**ersonnel **(DP)**, au **C**omité d'**E**ntreprise **(CE)** et au **C**omité d'**H**ygiène, de **S**écurité et des **C**onditions de **T**ravail **(CHSCT)** que vous connaissez bien.

Le **CSE** cumule toutes les prérogatives des anciens représentants du Personnel. Il faut donc tout reconstruire pour sa première mise en place afin de vous garantir vos droits. Il en sera de même au niveau central (CSEC) c'est à dire au niveau de la société Thales.

Quels représentants : CSE, CSSCT, CSCE, RP

Comme en 2016, **voter massivement CFDT, c'est l'assurance d'avoir** :

- **D**es représentants au **C**omité **S**ocial et d'**É**conomique (CSE) **engagés** et **à votre écoute** qui rendent compte régulièrement de leurs actions et positions et maintenant cumulent les instances CE-DP-CHSCT !
- **D**es **R**eprésentants de **P**roximité qui **seront à votre écoute** (rôle proche des ex-DP).
- **U**ne **O**rganisation **S**yndicale (OS) qui **négocie et signe** des accords (télétravail, intéressement, égalité professionnelle,...).

Les élu-e-s au CSE désignent ensuite les membres de la commission de **S**anté, **S**écurité et **C**onditions de **T**ravail (ex. CHSCT) et ceux au **C**omité **S**ocial et **É**conomique **C**entral (ex. CCE). Ces élections seront donc très importantes car le modèle pour vous défendre change. **Alors faites confiance à l'expérience de l'équipe sortante !**

Délégué Syndical et Organisation Syndicale

La CFDT ayant recueilli 65% des suffrages exprimés au 1er tour des dernières élections, nous avons pu désigner un délégué syndical et devenir incontournable dans les négociations. Avec la mise en place du CSE, le poids de la représentativité de chaque syndicat sera encore plus important car de nombreuses représentations en découlent comme le nombre de représentants CFDT au CSSCT (ex. CHSCT), représentants de proximité (rôle proche des ex. DP). Bien entendu, sans votre VOTE MASSIF, nous ne pourrons plus négocier et suivre les accords (télétravail, égalité professionnelle, handicap, intéressement, NAO, RTT, .).dans l'intérêt des salariés.

Soutenez nos actions en nous donnant encore une franche majorité : VOTEZ massivement CFDT !

Le bilan des actions 2016-2019

5 élu-e-s au CE (sur 6) et 5 élu-e-s en DP (sur 7)

Notre Bilan

☑ **Après 3 ans d'intense activité syndicale vos élu-e-s CFDT font leur bilan des engagements pris en 2016 (Restauration, déménagement GIE III-V Lab, Télétravail, Transferts, Service de Santé, Salaire, ASC ...).**

90% de nos tracts concernent TRT-Fr.

VOTEZ massivement CFDT pour soutenir vos producteurs locaux !

Information Salariés

Une communication rapide et régulière (site internet et distribution):

- **36** "Échos du CE" (CR du CE) et déclarations CFDT;
- **4** tracts sur les réunions CCE;
- **15** "Infos rapides" (télétravail, RTT handicap, égalité profesionnelle);
- **10** tracts NAO avec publication des grilles de salaires;
- **10** tracts centraux Inter CFDT Thales.

Informer les salariés, c'est un devoir ! Pour la **CFDT**, c'est essentiel. Les salarié-e-s doivent êtres informé-e-s et connaître les enjeux pour mieux appréhender les futurs défis et juger nos actions.

Tous nos tracts sont accessibles sur internet (site Inter CFDT Thales) pour faciliter l'accès à tous.

Égalité Professionnelle

Nouvel avenant n°3 a été signé en juillet 2016 avec des nouvelles avancées pour les salariés. Des moyens supplémentaires pour des frais de garde lors de déplacement ont été attribuées mais pas forcément utilisés faute de structure adaptée. La maternité n'est plus un obstacle pour l'évolution de carrière et de salaire mais des solutions de garde plus adaptées aux réalités des besoins restent à construire.

Le dossier d'évolution des assistantes, **uniquement porté par la CFDT,** a donné des résultats avec des évolutions réelles mais pas toutes. Il faut donc continuer à le suivre et poursuivre le travail sur la catégorie des techniciennes.

La CFDT a été le principal moteur dans la négociation du nouvel avenant sur l'égalité professionnelle, sources d'amélioration de la vie des salarié-e-s.

Activités Sociales et Culturelles

Les demandes et souhaits des salariés ont abouti à la création de nouvelles activités ou à l'amélioration de celles déjà existantes (plafond vacances, camionnette neuve, sac médiathèque, équipement sport, piano).

L'augmentation de 40% du budget obtenu par la seule **CFDT** a permis le passage à 1000€ du plafond pour les chèques vacances et vacances à la carte et la réalisation du noël des enfants et ceci même avec la baisse des dotations liée à la baisse de la masse salariale.

La stratégie d'un budget à l'équilibre a permis d'utiliser l'intégralité du budget pour les salarié-e-s en assurant toujours une plus grande redistribution. Les besoins d'investissement (camionnette neuve, matériel,...) se font sur les réserves sans impacter les budgets dévolus aux activités.

L'investissement de la trésorière CFDT pour la validation des comptes par un expert-comptable conformément à l'obligation légale et pour préparer le remplacement du logiciel du CE prévu pour 2020.

L'assouplissement des justificatifs de paiement, en lien avec les experts comptables du CE, afin de faciliter les remboursements des salarié-e-s dans le respect des règles légales.

Une solution de restauration collective alternative à EDF avec subvention employeur **+0,75€/repas,** obtenue par la **seule CFDT** et conservation de la solution RIEA pour garder une communauté de repas avec les collègues du CNRS.

La CFDT a pris l'engagement d'ouvrir les activités et les subventions au plus grand nombre (apprenti-e-s et stagiaires sans limitation sans oublier les autres salarié-e-s présents sur le site (médiathèque, foot .).

Emploi, Économie, Activités, ...

La CFDT est intervenue auprès de la direction pour favoriser les embauches (apprenti-e-s, thésard-e-s, ...), lutter contre les non-remplacements et défendre les salarié-e-s touché-e-s par des transferts forcés (comptabilité et achats). Ses actions ont été menées avec le CHS-CT contre les surcharges structurelles (enquête RPS, participation au COPIL RPS).

La CFDT est intervenue pour réaffecter le CIR et surtout le CICE sur l'emploi à TRT-Fr et au niveau de Thales SA.

La CFDT s'est impliquée pour améliorer la situation des salarié-e-s en situation de handicap et leur ouvrir l'accès à nos emplois.

La CFDT a signé le nouvel accord de Télétravail pour une meilleure adéquation entre vie professionnelle et vie personnelle.

La CFDT a suivi l'impact des financements publics reçus sur l'activité et l'emploi à TRT-Fr .

Les élu-e-s **CFDT** ont suivi les conditions de travail du GIE III-V lab et alerté contre les risques d'accident liés au projet d'augmentation des plages d'ouverture des salles blanches. Nous avons suivi l'évolution des activités de plus en plus tournées vers de la sous-traitance.

La CFDT est intervenue au niveau du Comité Européen (le secrétaire est un élu CFDT de TRT-Fr) pour réaffirmer le rôle de TRT-Fr comme défricheurs de ruptures technologiques face à certains responsables qui veulent soit réduire encore plus nos financements soit réorienter TRT-Fr vers de simples prestations de sous-traitances pour les entités.

je décide de MON AVENIR

Toutes nos actions ont été portées à votre connaissance.
Retrouvez tous nos tracts sur notre site Internet !

VISITEZ NOTRE SITE !

Retrouver toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur notre site internet : http://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa.html

Nos engagements pour 2019-2022

LES CANDIDATS CFDT S'ENGAGENT

Avec la CFDT, nos actions au CSE seront pour garantir nos emplois, métiers, outils de travail et qualité de vie !

Garantir, améliorer, faire respecter vos droits, la base des engagements CFDT pour les 3 années à venir !

Vous informer, notre priorité !

- **Encore** et toujours vous **informer** rapidement par affichage et distribution de tracts, leur publication sur le site Internet ou des réunions d'informations.
- **Les** élus **CFDT** continueront à vous informer des délibérations du CSE, des réunions de représentants de proximité, de l'avancement des négociations (salaires, intéressement, congés, temps de travail, temps partiel, télétravail, égalité professionnelle, etc).
- **La CFDT**, grâce à son site Internet, vous permet un libre accès à nos communications.

La CFDT va continuer à privilégier les communications écrites car elles permettent à chacun de connaître nos positions et de nous interpeller sur celles-ci. Distribution, affichage, site Internet accessible à TRT-Fr et chez vous, sont autant de moyens de vous informer !

Activités Sociales et Culturelles

- **Répondre** au mieux à vos demandes avec un budget à l'équilibre.
- **Améliorer** l'accès aux activités via un nouveau logiciel pour vous faciliter encore plus l'accès aux activités.
- **Mettre** en place le virement bancaire vers les salarié-e-s et e-paiement pour faciliter les subventions et paiment pour les activités.
- **Pérenniser** l'accès aux activités du CE pour les salarié-e-s parti-e-s en retraite.
- **Maintenir** la pression sur la restauration pour avoir un meilleur rapport qualité/prix.
- **Négocier** des heures de décharge pour les bénévoles qui animent les activités.

La CFDT continuera à s'impliquer aux côtés des bénévoles qui œuvrent pour vous en assurant la gestion de la trésorerie et de certaines activités ! Les activités sociales, un outil au service du plus grand nombre !

Préparer notre Avenir ...

- **Maintenir et développer** l'emploi (CDI, thésard-e-s, apprenti-e-s) car le bilan du COPIL RPS montre de la surcharge récurrente avec des salarié-e-s qui régulièrement travaillent chez eux le soir.
- **Garantir** les missions de recherche amont sans basculer vers de la sous-traitance ou trop activités administratives éloignées de leur coeur de métier.
- **Imposer** les investissements nécessaires dans les équipements qui sont vieillissant et particulièrement au GIE III-V Lab où la situation est annoncée critique par l'ancien administrateur.
- **Améliorer** l'accès à l'emploi et «surveiller/contribuer» au maintien dans leur emploi des salariée-s en situation de handicap.

Après plusieurs années de réorganisations, l'arrivée d'un nouveau Directeur Technique à la tête du Groupe, **le centre doit rester un lieu de recherche et d'innovation pour le Groupe !**

La CFDT de TRT France fait le constat que la pression financière est de plus en plus forte. Ces dernières années, cela se traduit par un résultat financier toujours en hausse et supérieur au millon d'euros.

Et pourtant l'emploi, qui ne recule plus, ne connaît pas non plus de forte croissance. Cela ne profite pas non plus à l'investissement dans le parc d'équipements qui est très veillissant particulièrement au GIE III-V Lab. Les tâches administratives sont transférées vers les postes techniques sans aucune décharge. À croire que la charge de travail est extensible sans limite. Le transfert des achats vers TGS en sont la dernière illustration ! Le résultat du COPIL sur les RPS montre bien la surcharge vécu par beaucoup d'entre vous.

Face à ce constat, la CFDT lutte à tous les niveaux pour inverser la situation. Les ruptures technologiques liées à la transformation numérique nécessitent des moyens tant dans le soft que dans le hardware. **La CFDT ne peut et ne veut pas baisser les bras !**

Égalité Professionnelle

- **Poursuivre** notre démarche pour casser les plafonds de verre que subissent les femmes notamment sur les évolutions du métier des assistantes, support, techniciennes et I/C.
- **Négocier** un nouvel avenant à l'accord égalité professionnelle avec la volonté d'améliorer la garde d'enfants dans le cas des missions.

La CFDT présentera une équipe motivée et expérimentée pour poursuivre l'application de cet avenant. Un suivi rigoureux est nécessaire, les actions et moyens prévus dans l'avenant étant rapidement oubliés par la direction…

La CFDT souhaite que vous puissiez exprimer vos votes sur la base de la comparaison des programmes et des actions réalisées !

Votez pour nos candidat-e-s engagé-e-s à vos côtés !

NOUVEAU

Yves LEMAITRE
Ingénieur GrP\UMR

NOUVELLE

Sophie THOMAS
Assistante Qualité & Brevets

NOUVEAU

Clément SOUYRI
Ingénieur GrSTI\LISL

Christine DENIS
Cadre DoD

Giuseppe BELLOMONTE
Ingénieur GrTM\LCDT

Gaëlle LORTAL
Ingénieur GrSTI\LRASC

Éric VINET
Technicien GIE III-V Lab

Lionel THAVOT
Cadre GrSTI\LCHP

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

VOTEZ CFDT !

5-7 novembre 2019

David FAURE
Ingénieur GrSTI\LRASC

Jean-Pierre LE GOËC
Ingénieur GIE III-V Lab

Paul BRELET
Ingénieur GrSTI\LCHP

Sébastien MADELENAT
Ingénieur GrSTI\LISL

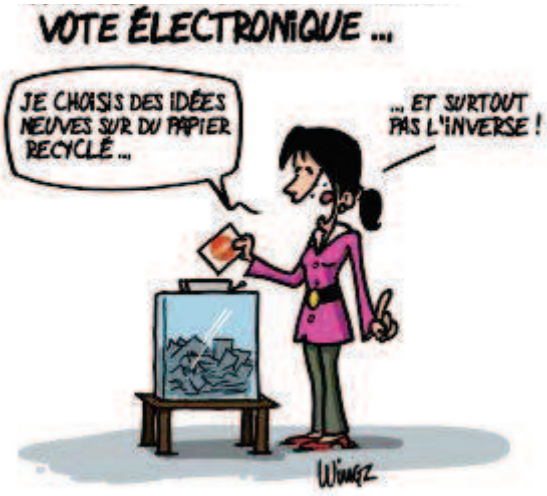
Hasan SAHIN
Technicien DSIS

Patrick RESNEAU
Ingénieur GIE III-V Lab

Frédéric WYCZISK
Cadre GRTM\LTCA

Olivier GILLES
Ingénieur GrSTI\LISL

Dominique CARISETTI
Ingénieur GRTM\LATPI



Comité Social et Économique

Collège: Mensuel (2 sièges)

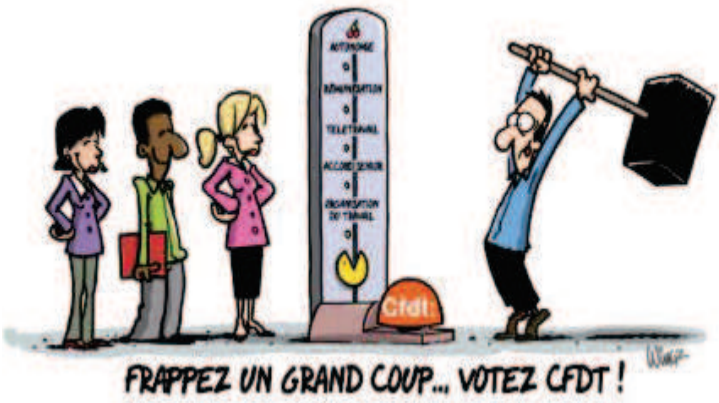
Titulaire	Suppléant
Éric VINET	Sophie THOMAS
	Hasan SAHIN

Collège: I & C (9 sièges)

Titulaire	Suppléant
	Paul BRELET
Gaëlle LORTAL	hristine DENIS
Sébastien MADELÉNAT	an-Pierre LE GOËC
Christine DENIS	aëlle LORTAL
	lément SOUYRI
Giuseppe BELLOMONTE	Dominique CARISETTI
Paul BRELET	
Lionel THAVOT	
Clément SOUYRI	Patrick RESNEAU
Frédéric WYCZISK	Yves LEMAÎTRE

En cas d'absence du 4 au 7 novembre, pensez à demander de recevoir votre code confidentiel par la poste (courrier) plutôt que sur votre messagerie professionnelle : Inscription au service RH du 21 au 25 octobre !

Inscription au service RH du 21 au 25 octobre !

C'est le moment de bien choisir ceux qui vont vous défendre : 5-7 NOVEMBRE, VOTEZ massivement CFDT !

VISITEZ NOTRE SITE !