

## Aspects Économiques et Financiers

**Prises de commandes** : à fin septembre, les prises de commandes sont à **11,4 M€**. Un recul de **0,3 M€** qui se stabilise par rapport au mois dernier.

**Chiffre d'affaires** : **12,7 M€** en recul de **-1 M€**, se creusant depuis septembre, toujours dû à un retard de commandes Groupe qui devrait être rattrapé.

**Résultat opérationnel** : **+3,3 M€** en avance de **0,8 M€**, 300 k€ de plus que le mois précédent. Atterrissage prévu à **+1,3 M€**.

**Actions transverses (KTD)** : **6 M€** en avance de **0,4 M€**.

**Investissements** : **1248k€**, moitié d'engagés sur les **2M€** mais le budget devrait être dépensé.

**Frais de personnels** : **20 M€** en retard de **1,3 M€** dont 300 k€ de BSO non distribués et environ 15 postes non pourvus sur l'année en moyenne.

**Amortissements** : boni de **280 k€** qui ne seront pas compensés en 2018.

## Commentaires CFDT

La prévision d'atterrissage fin 2018 est de 1,3 M€... Les élu-e-s CFDT constatent que le million supplémentaire donné par M. Marko Erman à TRT n'aura fait que passer...

Les élu-e-s CFDT se désolent que la direction n'ait pas réussi à concrétiser cette opportunité sur 2018 en effectuant les investissements et les embauches pourtant nécessaires.

Les élu-e-s CFDT voient toujours une charge de travail très importante des équipes de TRT et demandent à la direction de pourvoir les postes et de continuer à "investir" dans des emplois pour répartir les efforts.

## PDMIE : sondé-e-s, à vos crayons !

Grâce à l'insistance des élu-e-s CFDT au sein du Comité, les élu-e-s ont pu lire et commenter l'enquête. La direction s'est engagée à remonter quelques remarques auprès de Kisio, rédacteur du sondage.

La direction accepte de travailler avec les Instances Représentatives du Personnel (IRP) pour l'élaboration du Plan de Mobilité de TRT-Fr, sur la base de propositions de Kisio, selon les réponses obtenues au sondage.

La nouvelle version du sondage est accessible. Les élu-e-s CFDT vous encouragent à remplir au mieux ce questionnaire : vos réponses permettront de peser sur les futures décisions d'aménagement.

N'hésitez à venir voir un délégué-e CFDT pour lui faire part de vos besoins et des difficultés rencontrées. La CFDT veut peser sur ce dossier important, aussi bien sur le transport collectif que sur le transport individuel !

## Aspects sociaux à fin septembre

**Effectif** : 271 inscrits, +6 par rapport à août.

**Entrées et Sorties** : **15 entrées** : **5 I/C** : 1 CDD pérennisé en CDI aux Achats, 3 GrSTI (dont 1 embauche stagiaire et 1 Cifre), 1 Cifre GrP ; **4 Administratifs** et **5 Techniciens** en alternance : 2 GrTM, 3 GrSTI, 1 DSIS, 1 Communication, 1 DoD et 1 3-5 Lab. **1 mutation** I/C en provenance de TCS vers GrSTI, **6 sorties** : **1 I/C** CDD transformé en CDI, **1 Administratif** et **4 Techniciens** : fin d'alternance.

**Détachés** : pas de modifications.

**Postes ouverts (9)** : **1 nouveau** : 1 Cifre GrSTI, un ancien stagiaire est identifié comme candidat.

## Commentaires CFDT

Les élu-e-s CFDT notent les embauches importantes réalisées ce mois par la direction mais compensées en partie par de nombreux départs.

Nous avons encore 9 postes ouverts et la direction peine à embaucher pour compenser les départs, malgré les services d'un cabinet de recrutement.

Les RH n'ont obtenu aucun volontaire pour participer à des salons de recrutement : les équipes sont-elles déjà trop chargées pour préparer leur avenir, ou serait-ce le management intermédiaire qui est surchargé ?

Les élu-e-s CFDT s'inquiètent des conditions de travail de nos collègues et des résultats que le centre de recherche pourra fournir ?

## Le feuilleton "Achats"

Suite aux "vellités" de TGS d'intégrer notre activité Achats, les élu-e-s CFDT interrogent régulièrement la Direction sur un éventuel projet de transfert...

Pas de nouvelle information fournie par la direction. Néanmoins les élu-e-s CFDT ont l'impression que les informations du terrain sont contraires...

La direction envisagerait-elle "d'oublier" le processus social d'information et consultation ou chercherait-elle à mettre la pression aux élu-e-s en déclenchant le processus tardivement ?

La suite du feuilleton "La migration des services supports" dans le prochain compte-rendu.

## Financements externes (>200K€)

Les élu-e-s CFDT se sont abstenus lors de la consultation selon l'article R2323-7-1, portant sur les aides, leur objet et l'emploi considérant que les financements externes sont au mieux utilisés par TRT-Fr pour conserver l'emploi existant.

Pour les élu-e-s CFDT, ces financements devraient au contraire permettre de le développer ... mais sur ce point nous avons une différence d'appréciation avec la direction qui voit un moyen de tenir ses objectifs financiers !





III-V lab

## Les autres points...

Cfdt:

THALES R&T

### GIE 3-5 Lab : phase de consolidation

Le point à mi-année "conforme aux prévisions" a été présenté à l'Assemblée Générale du 14 septembre.

Les financements extérieurs sont légèrement en retrait suite au report de certains projets sur 2019. Les dépenses sont plus faibles de 500 k€ suite au déficit d'effectifs chez Nokia. L'augmentation du budget par membre est de 14 k€ (sauf pour le CEA : 7 k€).

Les Prises de Commandes sont importantes (11M€) et le taux de financement est supérieur à 40%. La direction se félicite de ce carnet de commande bien rempli et précise que les financements externes sont alignés avec la stratégie accès sur la R&D et non « alimentaire ».

Le financement des programmes a été rééquilibré: de plus en plus de financement pour l'Imagerie, de très bon résultats de PIC, qui était en manque de financement externe, reste le GaN en retard dans les notifications.

Budget 2019 : identique à 2018 avec prise en compte de l'inflation. Nokia devrait revenir à l'effectif contractuel. Le 3-5 Lab est dans la phase de consolidation.

Les nombreux départs du 3-5 Lab n'ont pas d'impact sur la pérennité des activités. Néanmoins, la direction explique qu'elle se trouve confrontée à une tension sur le recrutement particulièrement due aux sociétés, que nous connaissons bien car ce sont nos Spin-offs, qui recrutent.

### Commentaires CFDT

Les essaimage de ces dernières années ont donc aujourd'hui comme conséquence principale de générer de la concurrence en réduisant de manière conséquente les effectifs et le savoir faire. La direction semble en avoir pris conscience sans pour autant mettre un plan d'actions en place pour inverser la tendance.

La hotte est bien rempli de commandes mais avec moins de lutins ...

### Subvention du repas de Noël

Le repas de Noël du RIE d'EDF aura lieu le 13 décembre, celui du RIEA le 18 décembre.

Afin de garantir qu'une personne n'obtiendrait pas de double "subvention Noël", la direction a décidé de ne proposer cette subvention exceptionnelle que dans le restaurant d'EDF.

Comme l'an passé la "Subvention-Noël" sera d'un montant de 3,50€, s'ajoutant aux subventions existantes (admission et 0,75€).

Attention, la règle d'écêtement à 2,40€ s'applique même lors du repas de Noël.

Vous pourrez bien sûr participer au repas de Noël au RIEA mais vous ne bénéficierez pas de subvention supplémentaire.

### Gestion de projet sous SAP

Les outils de gestion de projet proposés par SAP sont encore en cours d'analyse. L'équipe finance travaille sur des outils propres, utilisant Excel, en attendant d'avoir des outils adaptés aux spécificités TRT-Fr. Ces outils sont en cours de déploiement sur nos projets. La communication ou la formation à ces outils est en cours de réflexion.

Un nouvel atelier sera organisé pour présenter ces outils et les peaufiner pour les cas spécifiques.

L'équipe Finance espère être en mesure de fournir les outils de gestion de projet aux RCA d'ici fin 2018.

### Droit d'alerte Thales (Loi Sapin II)

Les modalités de l'alerte interne de Thales évoluent afin d'être conformes aux nouvelles règles issues de la loi Sapin II.

Le lanceur d'alerte pourra agir en cas de constat personnel d'un crime ou d'un délit :

- une violation grave et manifeste d'un engagement international ratifié ou approuvé par la France ;
- une violation grave et manifeste d'un acte unilatéral d'une organisation internationale pris sur le fondement d'un tel engagement ;
- une violation grave et manifeste de la loi ou du règlement ;
- une menace ou un préjudice graves pour l'intérêt général ;
- l'existence d'atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement, résultant des activités de Thales et/ou d'une société contrôlée directement ou indirectement par Thales, ainsi que des activités des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels Thales (ou une société contrôlée directement ou indirectement par Thales) entretient une relation commerciale établie, lorsque ces activités sont liées à cette relation.

Le lanceur d'alerte désintéressé et de bonne foi pourra saisir le Comité d'Orientation des Alertes qui examinera la recevabilité de l'alerte et choisira un Comité de Suivi en charge du traitement de l'alerte.

Deux adresses email sont disponibles:

- [alert.thales@thalesgroup.com](mailto:alert.thales@thalesgroup.com) et
- [alert.thales@protomail.com](mailto:alert.thales@protomail.com) (cryptée).

Plus d'informations sont disponibles sur l'Intranet.



Vos élu-e-s CE : Giuseppe Bellomonte,

Dominique Carisetti, Christine Denis, David Faure, Olivier Gilles, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Lionel Thavot, Éric Vinet.

Retrouvez toute l'actualité Cfdt de TRT-Fr sur notre site internet : <http://www.cfdt-thales.com/hors-division/thales-sa/trt.html>