

Fin de la carte SIM et du SMD à Pont-Audemer annoncées

Lors de la Commission Centrale D'anticipation (CCA) du 29 octobre et du CSEC du 06 novembre 2025, la Direction du Groupe a annoncé la fin de la carte SIM et du SMD sur le site de Pont-Audemer d'ici 2027.

Il y aura progressivement un transfert de charge vers Barcelone, Cuernavaca et Curitiba avec arrêt progressif de l'impression et de toutes les lignes de production de Pont-Audemer.

Les raisons invoquées sont les suivantes :

- Pour la SIM
 - Anticiper pour ne pas subir la baisse du marché de la carte SIM
 - Diminution de la production SIM (division de nos volumes par 2 depuis 2016)
 - Esperance d'un maintien à 700 Million d'unité pour 2026 dans le monde
 - Très forte pression sur les prix en Asie, MEA, Latam & Europe, tirée par la concurrence à « bas coût » par les acteurs chinois mais également par nos concurrents européens
 - Prix actuel de l'unité : 33 cts
 - Chiffre d'affaires prévisionnel divisé par 2 d'ici 2029
 - ⇒ Si on continu comme ça, activité non rentable à partir de l'an prochain (EBIT négatif)
- Pour le PCBA
 - Tirer profit de la croissance durable de l'activité PCBA
 - Pic d'activité pour DMS lié au Rafale en 2029-2030
 - Augmentation des budgets défense de l'OTAN : objectif 3,5% du PIB
 - Renforcement de notre niveau de résilience en réinternalisant certaines productions de sous-traitants
 - Actuellement : ~6000 PCBA
 - Prévision 2026 : 16000 PCBA

Rappel des principaux objectifs du projet initial (Eugène 1)



La mise en place de l'ICCG PCBA bi-sites (Cholet et Pont-Audemer)

- > Centre de référence PCBA compétitif et d'excellence, **au service de l'ensemble des GBU**, en capacité de tenir ses engagements de production dès 2025
- > La mise en place de **2 lignes CMS à Pont-Audemer** (en complément des 3 Lignes CMS de Cholet)
 - > 150 à 200 réf de cartes
 - > ~30 000 PCBA/an
 - > ~36 M composants/an
 - > ~18M€ à 21 M€ d'activité



Une reconversion professionnelle de grande ampleur

- > La montée en compétences de **60 salariés**
- > **14 nouveaux types d'opération**
- > **+25 000 heures** de formation
- > **60 000 heures** d'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail)
- > Quelques recrutements prévus sur des métiers critiques (Qty 4 à 6)
- > Un dispositif visant l'obtention de certifications reconnues pour les salariés **CQPM 0130 reconnu au RNCP et Certification IPC A 610**



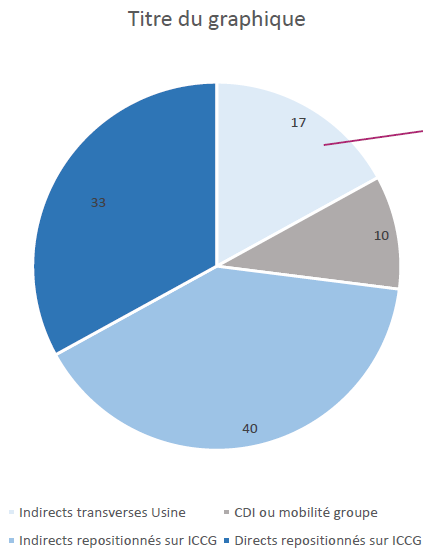
Des investissements structurants

- > **31.6 M€** d'investissement pour la mise en place des 2 lignes CMS à Pont-Audemer
 - > **10.4 M€** d'investissements matériels & d'infrastructure
 - > **10.4 M€** d'investissements liés à la gestion des transferts (Qualification des lignes et Changements industriels majeurs)
 - > **10.8 M€** d'investissements dans les ressources humaines



L'objectif initial de 60 salariés pour fin 2027 et passé à 78 salariés en septembre 2025

Evolution des salariés envisagée

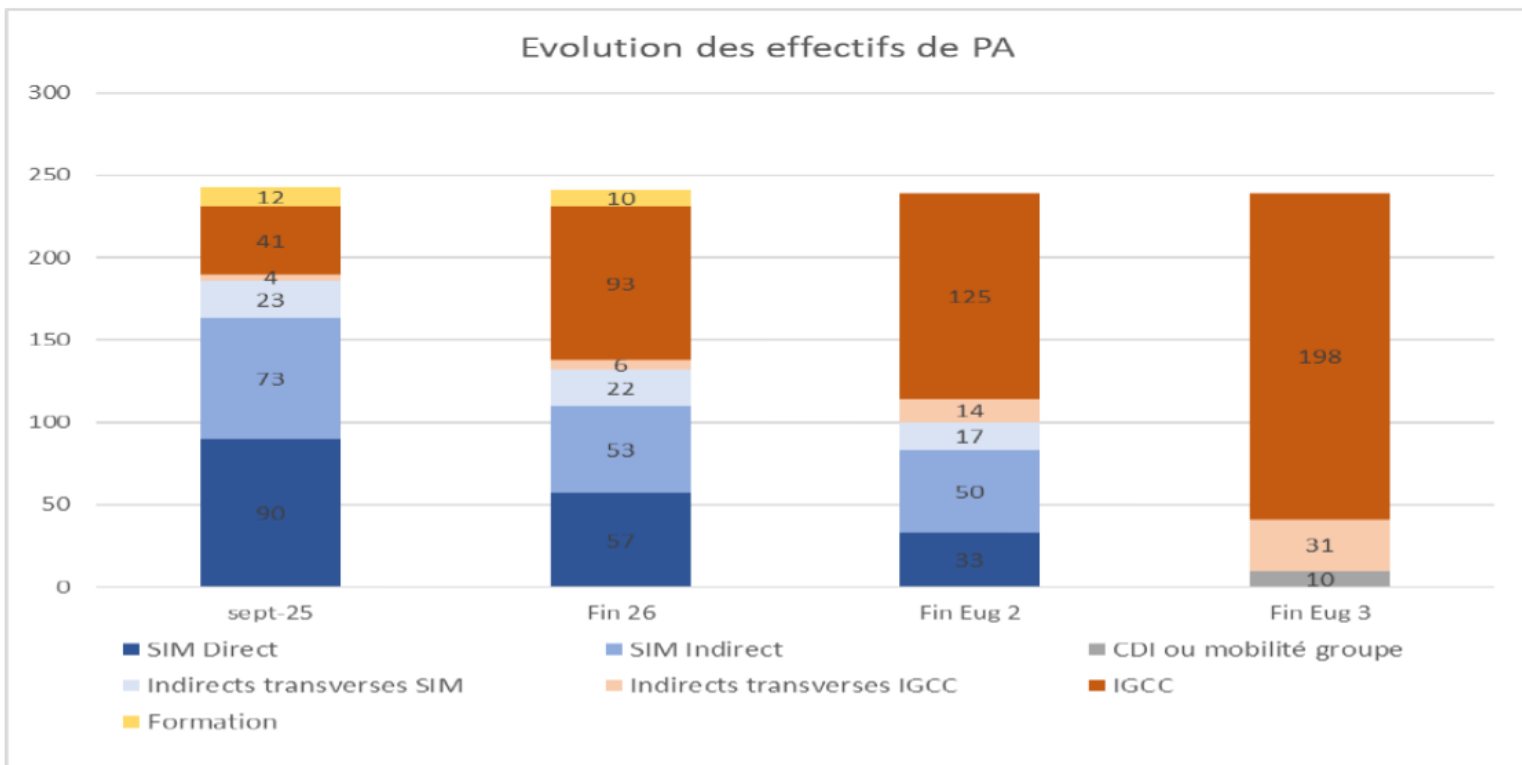


	Affectés ICCG Eug 2	Autres transverses usine
Achats	0	2
Logistique (Transport + WIP + Exp)	3	
Management	2	0
IT prod	0	4
SG	5	2
Sureté	2	1
HSE	2	1
IT Office	0	2
RH	0	3
Finance		2
Total	14	17
	31	

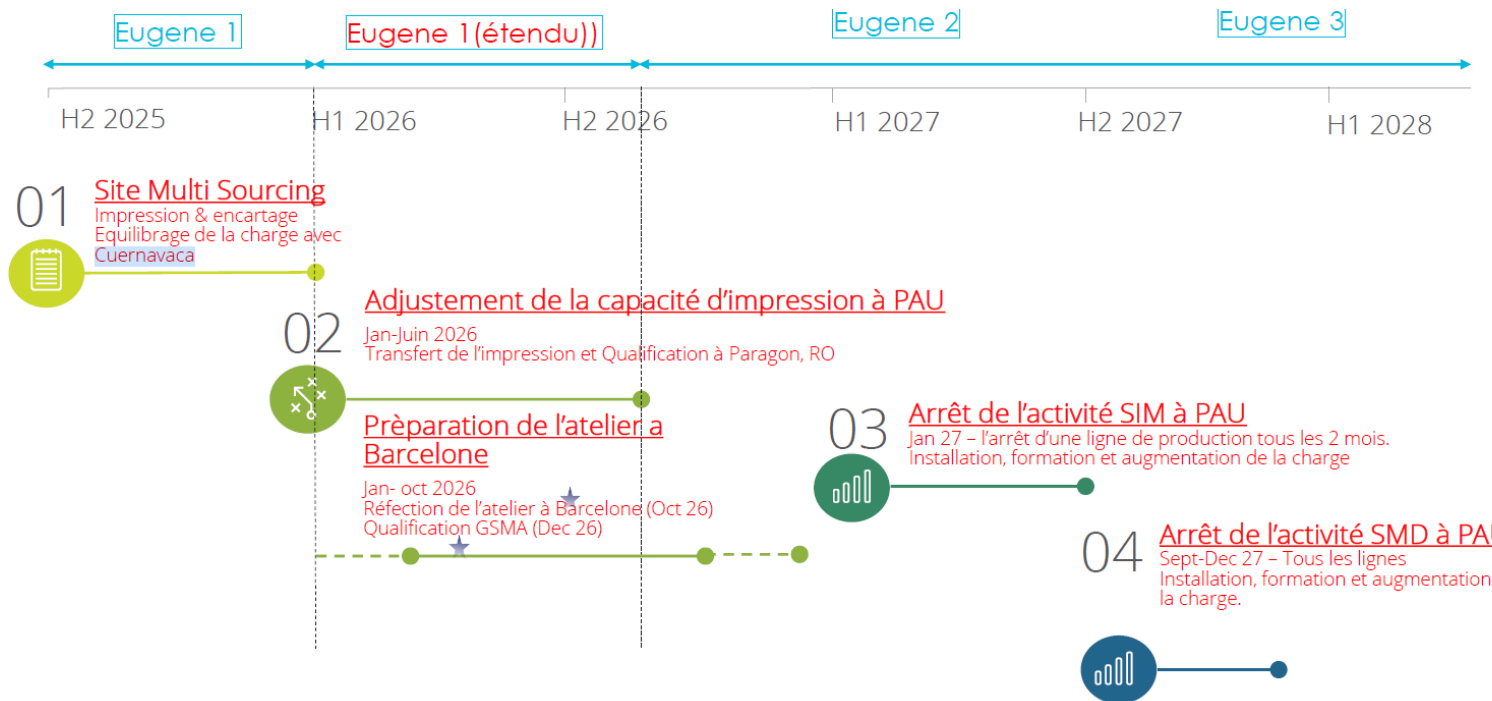
- > 17 salariés indirects (transverses usine) dont le métier est nécessaire pour assurer le bon fonctionnement du site poursuivront leur activité sur le site de Pont Audemer.
- > 10 salariés poursuivront une activité pour CDI (GBU ou BL) ou au sein du Groupe
- > 33 salariés directs et 40 salariés indirects seront repositionnés sur les activités supplémentaires liées à ICCG

Répartition des salariés entre les activités SIM et PCBA

Evolution des effectifs de PA



Planning global



Analyse de la CFDT

La **CFDT** comprend se besoin de réindustrialisation du site de Pont-Audemer puisqu'elle a œuvré pour cela depuis que la GAE a été annoncée en janvier 2020.

Par contre, la **CFDT** s'interroge quand même sur le fait de transférer aussi rapidement et massivement toute l'activité SIM à Barcelone, Cuernavaca et Curitiba.

La **CFDT** soulève notamment les incohérences et les points suivants :

- Au regard des besoins annoncés par la Direction en superficie pour l'activité PCBA, il devrait rester fin de 2027 plus de 5000 m² inoccupés.
- Que vont devenir les ETAM et les cadres dans cette activité qui ne requière presque que des postes de monteur câbleur ?

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à prendre contact avec vos représentants **CFDT**.

Meudon	Gémenos	La Ciotat Sophia/Meyreuil	Tours	Pont-Audemer	DSC référent
					
Jean Michel RAVON	Alain FERULLO	Arnaud BOURREE	Sébastien CORBIN	Sébastien BOIVIN	Thierry CHANTRE

Vous pouvez également nous contacter aux adresses suivantes :

- Pour Meudon : CFDT-Thales-DIS-Meudon@thalesgroup.com
- Pour La Ciotat : CFDT-Thales-DIS-LaCiotat@thalesgroup.com
- Pour Tours : CFDT-Thales-DIS-Chambray@thalesgroup.com
- Pour tous les sites : CFDT_THALES_DIS_FRANCE@thalesgroup.com

Si vous souhaitez exprimer votre avis et que celui-ci soit pris en compte : [Rejoignez la CFDT](#).

Cfdt: L'**ADHÉSION** c'est **SERVICES** compris !

REJOIGNEZ-NOUS !