

13 JANVIER 2026

NAO 2026

Aujourd'hui s'est tenue la dernière réunion sur les NAO 2026.

*Dernière proposition de la Direction*

<b>Mensuels</b>	Salaire de base <= 2750	Budget : 2,15 %  • Augmentation générale : 1,25 % • Augmentation individuelle : 0,90 %
	2750 < Salaire de base <= 3250	Budget : 2,00 %  • Augmentation générale : 1,10 % • Augmentation individuelle : 0,90 %
	Salaire de base > 3250	Budget : 1,85 %  • Augmentation générale : 0,95 % • Augmentation individuelle : 0,90 %
<b>Cadres</b>	Salaire de base <= 7750 €	Budget : 1,75 %
	Salaire de base > 7750 €	Budget : 1,50 %

- Budget supplémentaire de 0,10 % pour les promotions, mobilités et ajustements marché
- Budget supplémentaire de 0,10 % pour l'égalité F/H
- Pour les cadres
  - 10 % au maximum de cadres non augmentés
  - Si augmentation Individuelle elle ne pourra être inférieure à 0,90 %
- Politique salariale applicable au 1<sup>er</sup> mars avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier

⇒ Budget global de 1,90 % de la masse salariale

*Position de la CFDT*

La dernière proposition de la Direction n'est toujours pas à la hauteur des revendications de la CFDT et des attentes des salariés. En effet, le budget global de 1,90 % de ce jour n'est toujours pas digne des résultats de DIS et de ceux du Groupe ni des capacités du Groupe et ne permet pas de récompenser les salariés à la hauteur de leurs efforts et de leur investissement.

La décision de signature ou non de l'accord NAO pour la CFDT revient maintenant aux adhérents CFDT.