



THALES LAS

# ÉLECTIONS CSE

## SAINT-HÉAND

✓ QUALITÉ DU TRAVAIL

↘ RÉMUNÉRATION

🪜 EMPLOI

🚶 ACTIVITÉS SOCIALES

📈 STRATÉGIE/ÉCONOMIE



# VOTEZ CFDT



23

SEPTEMBRE

2025

# ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

## La CFDT toujours 1ère organisation syndicale dans le Groupe Thales.

Depuis, de nombreuses années, les élus CFDT agissent pour vous défendre et améliorer vos conditions de travail.

### NOTRE BILAN 2022/2025

Ce sont vos élus CFDT, à travers le bureau et le secrétariat du CSE qui ont en charge la gestion quotidienne du CSE. La vocation du CSE est de rendre accessible des activités pour toutes et tous ainsi que de vous faire découvrir de nouvelles activités.

Le CSE : un atout pour vos vacances avec une augmentation du montant des Chèques vacances, un rehaussement du montant annuel des aides aux vacances, des cartes illicado à titre exceptionnel, le Passtime, une commission restauration pour la gestion du restaurant d'entreprise et aussi bien d'autres avantages...

**Vous êtes de plus en plus nombreuses et nombreux à bénéficier des ventes groupées : jus de fruits, sirop, vins...**



L'**objectif** de la CFDT est de créer du lien entre les salariés. Le CSE et ses sections ont été des lieux d'échange dans une ambiance conviviale et bienveillante. Participer aux activités du CSE, c'est aussi l'opportunité de rencontrer ses collègues en dehors du cadre professionnel dans un contexte différent.

**La CFDT a souhaité développer des événements collectifs festifs.**

**La CFDT remercie l'ensemble des animateurs de sections pour leur travail. Sans eux, rien ne serait possible.**

### GESTION COMPTABLE



Pour pérenniser les activités du CSE, il est nécessaire d'avoir une gestion comptable raisonnée et rigoureuse.

Le CSE a été soumis à un contrôle URSSAF en 2024. L'ensemble des activités a été contrôlé sur les exercices 2021-2022-2023. **La gestion du CSE a été validée par l'administration** qui préconise toutefois une participation de 1 euro pour les places de football et basketball.

### DES ACTIVITÉS POUR TOUS



VACANCES



SPORTS

**N'hésitez pas à proposer de nouvelles d'activités**

Le CSE achète régulièrement de nouveaux matériels pour satisfaire vos demandes. La fréquentation de la section est en très forte progression.

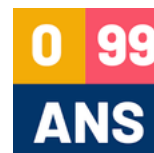
## FACILITER LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS

### Connaître ses droits, c'est important !

La CFDT de Saint-Héand a amorcé une politique de Services au profit des salariés pour faciliter votre quotidien.

La CFDT a mis en place :

- Un accompagnement personnalisé pour préparer le dossier « médaille du travail », les entretiens individuels,
- Un suivi CFDT pour les dossiers pénibilité.
- Des forums Action Logement
- La cellule RPS CFDT pour accompagner les salariés en difficulté.
- Un accueil des nouveaux salariés pour faciliter leur intégration.
- Un livret CFDT THALES
- Evolution de la billetterie avec des nouvelles offres avantageuses, Loisirs numériques 099ANS



### DES DROITS NOUVEAUX AVEC LA CFDT

**La CFDT : présente à l'ensemble des négociations au niveau du Groupe, de l'entreprise et des établissements et du territoire pour défendre les intérêts des ouvriers, des techniciens et des cadres.**

#### **Au cours des 3 dernières années, la signature de la CFDT, au niveau du Groupe a permis :**

- Le 5e jour de congé d'ancienneté (CA) à partir de 30 ans, dès 2 ans d'ancienneté.
- La prise de demi-RTT pour les salariés mensuels.
- La majoration de l'indemnité de départ en retraite pour les salariés en situation de handicap.
- L'autorisation d'absences exceptionnelles pour les salariés pompiers volontaires
- La simplification et l'amélioration de l'accord sur le Compte Epargne Temps (CET)
- La mise en place de la flexibilité du forfait jour au libre choix du salarié cadre.
- La création d'un fonds à impact solidaire pour l'épargne salariale.

#### **Au cours des 3 dernières années, la signature de la CFDT, au niveau de LAS a permis :**

- L'harmonisation des statuts avec le maintien des dispositions des congés non rémunérés pour LFSA.
- A partir du troisième mois de grossesse, les salariées bénéficient de 1 heure de repos payé par jour de travail.
- La prime transport pour les salariés gagnant moins de 2 SMIC.
- L'incitation financière pour le covoiturage et la pratique du vélo.



#### **Au quotidien, à Saint-Héand, les élus et représentants de proximité CFDT ont :**

- accompagné les salariés lors des entretiens RH.
- procédé à des inspections d'ateliers pour améliorer les conditions de travail via la CSSCT.
- organisé des discussions, des séances de questions/réponses pendant les temps de pause.
- suivi les réclamations pour rétablir les salariés dans leurs droits (prime, récupération, chronotime)
- contraindre la direction à maintenir des horaires "fortes chaleurs"
- fait le choix d'une restauration de qualité, accessible à tous avec l'élaboration d'un nouveau contrat avec Elior signé,
- organisé des moments conviviaux sous l'impulsion de la CFDT avec davantage de sorties et d'activités organisées par le CSE, des brunchs, des sorties...
- Des locaux accessibles pour tous pour faciliter l'accès pour tous les salariés.
- Lavage auto, repas CSE pour la semaine de la Qualité de Vie au Travail.