



## **Le nouveau dialogue social chez Thales: Menaces des salariés et répression syndicale**

**Après les menaces sur les salariés qui exerçaient leur droit fondamental et constitutionnel de grève, la Direction des Ressources Humaines Groupe a décidé de franchir le Rubicon en convoquant les 4 coordinateurs des intercentres CGT et CFDT du Groupe pour des entretiens préalables à sanction.**

La faute qui leur est reprochée ? L'utilisation des mails professionnels pour diffuser une consultation du personnel sur la politique salariale et le partage de la valeur à l'initiative des 4 organisations syndicales représentatives (CFDT, CFE-CGC, CGT et CFTC) en France au sein du Groupe Thales, au cours d'un conflit social qui s'éternise depuis le début de l'année, faute d'interlocuteur mandaté pour résoudre le conflit.

**Alors que notre PDG prône le dialogue social devant les Commissions du Parlement, la Direction des Ressources Humaines menace ses interlocuteurs !**

**Mais que cherche à faire la Direction ? Décapiter les Intercentres? Faire peur aux salariés ? Empêcher toute forme d'expression ? Mais alors quel dialogue social ? Avec qui ?**

**Nous ne sommes pas sûrs de la réponse, mais nous prenons acte du nouveau dialogue social que la Direction des Ressources Humaines nous impose.**

**Nul doute qu'avec l'ambiance délétère qu'installe cette Direction, incapable de s'asseoir autour d'une table et négocier avec les représentants des salariés, comme nous le constatons depuis le mois de janvier 2025 sur la politique salariale et le partage de la valeur, les conflits sociaux vont se multiplier, durer et pourraient devenir de plus en plus durs.**

**Ces tentatives d'intimidations font peser un risque majeur sur le déroulement des opérations et sur la réalisation des promesses faites par la Direction aux Marchés, aux actionnaires de référence et aux clients.**

Meudon le 16 mai 2025,  
Les Intercentres CFDT et CGT du Groupe Thales.