



MISE À PIED

C'est la réponse de la direction du Groupe à l'envoi par les 4 Organisations Syndicales représentatives du Groupe Thales à l'ensemble des salariés d'une enquête d'opinion visant à vous demander directement votre avis sur les actions mises en place pour revendiquer une meilleure politique salariale et un meilleur partage de la valeur.

Seuls, les 2 responsables CFDT Thales et les 2 responsables de la CGT Thales ont été sanctionnés par une mise à pied, la plus forte sanction possible avant licenciement. Pourquoi la Direction n'a-t-elle pas convoqué les responsables des 4 Organisations Syndicales?

La direction du groupe Thales a usé de tous moyens pour monter un dossier à charge, y compris illégaux.

En ciblant ainsi 2 Organisations Syndicales, la direction s'oriente vers une stratégie de paralysie du dialogue social, visant à faire échouer toute négociation collective, à commencer par le déplaçonnement de l'intéressement.

Au moment où le Groupe accélère sur les délocalisations de l'ingénierie (Inde et Roumanie), de l'industrie (Inde) et des fonctions support (Portugal), sur les réductions d'emplois (GAEs), sur les réorganisations, ces manœuvres sont un réel danger pour vos droits et vos emplois.

SI LA DIRECTION VEUT BÂILLONNER LA CFDT, C'EST QUE SA VOIX PORTE. CE TRISTE ÉPISODE RENFORCE LA COHÉSION DE LA CFDT AUTOUR DE SES RESPONSABLES.

LA CFDT CONTINUERA D'ŒUVRER POUR LA DÉFENSE DU DROIT DES SALARIÉS À ÊTRE CONSULTÉS.

C'EST VOTRE CONFIANCE QUI FAIT NOTRE FORCE, NOUS VOUS EN REMERCIONS.