



Les négociations avancent... Mais restent très limitées

Voici le résultat de la dernière réunion de Négociation Annuelle Obligatoire
La direction a concédé quelques miettes, le budget global passe de 1,65% à 1,78%

Les NAO

Propositions de la direction :

Les propositions de la Direction se succèdent et sont toujours aussi indécentes :

Mensuels : La CFDT a obtenu une augmentation générale mensuelle de 35€ mais pas d'augmentation du budget

AG : 35€ - AI : 0,9%

Ingénieurs & Cadres : La direction fait évoluer la différenciation dérisoire et provocatrice **mais pas dans le bon sens**. Elle intègre les H16 qui auront le même pourcentage augmentation que les G13.

- Un budget spécifique promotion pour les LR7 et 8 de 0,1%
- Le budget égalité professionnelle reste de 0,10 %

	Salaire Moyen	Augmentation moyenne	
		%	somme fixe
F11	44 872 €	1,65%	740 €
F12	50 277 €		830 €
G13	65 088 €	1,60%	1 041 €
G14	70 012 €		1 120 €
H15	86 622 €		1 386 €
H16	121 478 €		1 944 €

LA DIFFERENCIATION EST TROP FAIBLE. LES ECARTS DE RÉMUNÉRATION VONT CONTINUER À SE CREUSER

(Non) Prise en compte des autres revendications de la CFDT :

- **Élargissement de la BSO** avec 15% des nouveaux bénéficiaires de la BSO devant être des F11/F12 ayant 15 ans d'ancienneté hors expert => **La direction va proposer d'autres critères d'élargissement**

- Revalorisation Tickets restaurants à hauteur de 12 euros => **Toujours Pas de revalorisation prévue des TR**

- Prise en charge à hauteur de 75% des transports publics => **Obtenue dans la négociation Mobilité Durable**

- Maintien du budget Egalité Pro à 0,15% => Baisse du budget Egalité Pro à 0,10% => **D'autres organisations syndicales souhaitent baisser ce budget à 0,05%**

- Répartition des 1 013 800 € (valeurs des actions gratuites LTI, MTI des LR10 et 11) à l'ensemble de salariés soit une action ou prime pour tous => **Toujours pas possible**

Mobilité durable

La CFDT a fini par obtenir une indemnisation au nombre de kilomètres parcourus

Seul point positif : **prise en charge des abonnements transport à hauteur de 75%**. Le cumul de 2 Modes de transport dont le vélo sera possible quand l'utilisation d'un seul des moyens de transport n'est pas suffisant.

La direction propose 50€ tout les 3 ans pour l'achat d'équipements de sécurité. Cela paraît insuffisant et la CFDT demande 80€ par an.

Nous avons demandé aussi un relèvement du plafond Vélo et Covoiturage pour être plus incitatif.

Après un an d'application de ces nouvelles mesures, nous avons proposé de nous revoir pour réévaluer les plafonds si l'utilisation des mobilités douces se développe.

Mode de transport durable	Montant	Plafond
Transport en commun	75% de l'abonnement	
Vélo	0,25€/km	250 €
Covoiturage	2€ par trajet	250 €
Transport en commun + Vélo	75% + 0,25€/km	750€ (50% du transport + 250€ vélo)
Covoiturage + Vélo	2€ par trajet + 0,25€/km	300 €