



PRISE DE PAROLE DE LA **CFDT** A LA REUNION D'INFORMATION DE LA DIRECTION DU 27 JANVIER 2025 A HELIOS

Malheureusement les années passent et se ressemblent et comme à chaque show annuel de la Direction, nous prenons la parole pour affirmer **notre mécontentement lié à la politique de rémunération de Thales Services Numériques** et plus précisément **pour affirmer notre profond désarroi quant au partage de la valeur.**

Le budget global des augmentations pourrait presque paraître 'Raisonné' si le terme partage de la valeur n'avait aucun sens mais il en a au moins un pour nous, salariés et représentants du personnel **CFDT** : Il s'agit d'estimer la répartition du fruit du travail des salariés qu'ils soient assistantes, ingénieurs, cadre commerciaux, cadres dirigeants !

Deux anecdotes pas si anecdotiques que cela pour illustrer notre propos

⇒ La première : Lors de la 1^{ère} réunion de négociation salariales, Mr Glomot et Mr Arnaud sont venus nous prêcher la bonne parole et notamment celle de Mr Bouchiat le VP Finance pas très satisfait de notre EBIT ! Il fallait être **RAISONNABLE** et en toute honnêteté, ce discours aurait pu être entendable si dans le même temps nous n'apprenions pas que certains membres de la COMEX du GROUPE dont Mr Bouchiat venaient de percevoir **entre 50000 euros et 1 millions d'euros d'actions gratuites**

⇒ La seconde : Lors de la deuxième réunion de Négociation Salariale, si la Direction nous proposait de passer l'Augmentation Générale des mensuels à 45€ (ce qui était acceptable) **elle diminuait dans le même temps l'Augmentation Individuelle des mensuels de 0,2%** en la passant de 1,7 à 1,5%et **C'EST LÀ QUE LA RÉALITÉ DÉPASSE LA FICTION. L'économie réalisée par cette baisse est d'environ de 20000 euros par an, soit en moyenne 1700€ par mois (charges patronales comprises). Voilà l'économie que vous faites en diminuant le "% d'Augmentation individuelle des mensuels**

Combien d'heures de travail et combien de validation des membres du CODIR pour en arriver à 1700 euros d'économie (C'est Mr Bouchiat qui va être heureux ...) !!! Certes les petits ruisseaux font les grands fleuves mais quand même, n'avez-vous pas honte et avec tout le respect que l'on vous doit, n'est-ce pas complètement ridicule ?

Pour finir, à la question '**Trouvez-vous que le partage de la valeur est équitable au sein de THALES**' Mr Caine nous a répondu que ce n'était pas de sa responsabilité donc est-ce de la vôtre ? Dans la négative pouvez-vous nous indiquer de qui est-ce de la responsabilité ?

REPONSE de la Direction : Mr Haran DRH de la GBU SIX

« On regarde ce que font nos concurrents pour rester concurrentiels. L'inflation est à 1,3% - nous avons des politiques de rémunérations qui s'adaptent aux conditions économiques etc... »

Sur le partage de la valeur: « Chez Thales les 'Packs' de rémunérations de nos dirigeants sont **MESURES ET MAITRISES** »

En conclusion, « **La transparence est la meilleure réponse que je peux vous apporter !** »

La **CFDT** est entièrement d'accord avec vous, Mr HARAN ...

ALORS N'HESITEZ PLUS ET SOYEZ TRANSPARENT :

PUBLIEZ LES PACKS DE RÉMUNÉRATIONS POUR L'ENSEMBLE DES COMEX / CODIR DU GROUPE ET DE SES SOCIÉTÉS !!!