



THALES  
GENNEVILLIERS

« Voter pour la CFDT,  
c'est voter pour une équipe  
disponible, à l'écoute et qui  
obtient des résultats. »



## L'ENGAGEMENT DE VOTRE ÉQUIPE CFDT

Pour vous, salarié(e)s de l'établissement de Gennevilliers.

**À la CFDT nous sommes une équipe, au plus proche de vous, intégrée dans vos métiers et dans la vie de l'entreprise.** Grâce à ce maillage, la CFDT peut remonter et soutenir les problématiques du terrain, et ce jusqu'au niveau où les décisions sont prises : établissement, société, Groupe.

Notre boussole est simple : écouter, analyser, négocier, obtenir.

**Nous voulons une vie au travail qui respecte chacun :** des conditions de travail sûres, une rémunération juste, un équilibre vie pro/vie perso et un sens du travail préservés. Pas de slogans creux mais de la négociation d'accords utiles, applicables, qui améliorent réellement le quotidien.

Quand c'est flou, nous clarifions. Quand c'est injuste, nous corrigeons.

**La CFDT, c'est la force du collectif.** Des femmes et des hommes, des jeunes et des plus expérimentés, qui se parlent, se respectent, se soutiennent. Des représentants proches, disponibles et formés. Un syndicalisme indépendant et exigeant, qui refuse la posture et choisit l'efficacité.

**La CFDT est présente et s'engage à tous les niveaux de Thales** pour mieux défendre les salariés.

Demain, nous continuerons à sécuriser vos acquis, ouvrir de nouvelles marges de manœuvre sur l'organisation du travail, reconnaître l'engagement de chacun et préparer l'avenir.

« **Oui, votre voix fait la différence !** »

**PLUS NOUS SOMMES NOMBREUX, PLUS NOUS PESONS.  
DÈS LE PREMIER TOUR, VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT.**

**#ÉlectionsCSE Tu votes CFDT, tu gagnes !**

## **Activités Socio-Culturelles**

### **Du lien social, des avantages pour tous !**

#### **Pour des ASC toujours plus utiles, accessibles et responsables**

Notre feuille de route, c'est de maintenir du lien social, de l'équité, tout en cherchant la simplicité.

En restant garant de comptes sains et solides, la CFDT a su diversifier l'offre, concrétiser une démarche RSE et moderniser le site MonCeCristal.

Pour la mandature 2025-2028, la CFDT s'engage à poursuivre et **renforcer le lien social** en modernisant et en équilibrant les subventions pour tous.

Notre projet vise à rendre **les aides du CSE encore plus simples, équitables et accessibles à tous les salariés**, en prenant en compte leurs différentes situations (salarié hors Cristal, âge, composition familiale). L'objectif est de faciliter les démarches, revaloriser les plafonds de subvention tout en maîtrisant le budget.

#### **Notre projet intègre :**

- Billetterie dématérialisée, communication renforcée pour les salariés hors Cristal, plafonds de subvention et grilles réévalués (séjours vacances et linguistiques, carte VAZIVA ...).
- Renforcer la vie du site et le lien social avec des événements fédérateurs comme le challenge, la fête de la musique et avec des espaces de convivialité plus attractifs.
- Soutenir la mobilité (carte Avantage SNCF), partenariats pour achat ou location de vélos, création de nouvelles sections et ouverture à de nouveaux partenaires.

**Avec la CFDT : des aides utiles, un budget responsable et un lien social renforcé.**

## **Négociations**

### **Votre quotidien, notre priorité !**

Face à la volonté de la direction d'augmenter le temps de travail, la CFDT a réussi à négocier **un accord qui redonne la main aux salariés** : forfait de base 214 jours avec des compensations salariales significatives.

Une flexibilité en plus ou en moins, un forfait réduit possible sans perte de retraite. Des garde-fous pour préserver l'équilibre vie professionnelle/vie privée.

**Intéressement et Participation** : la Participation est règlementaire, la Direction limite l'Intéressement depuis trop longtemps. La CFDT revendique la suppression de l'écrêtage Participation + Intéressement, et notre mobilisation a pesé pour que la négociation s'ouvre enfin ; la CFDT fera tout pour faire sauter ce verrou.

**Négociation salariale (NAO)** : le partage de la valeur passe par une rémunération plus juste. La CFDT continuera de peser à tous les niveaux et d'interpeller la Direction. « On lâche rien ! ».

## **RSE**

### **Concret aujourd'hui, ambitieux demain !**

**L'éco-responsabilité, un engagement de longue date, des actes** : la CFDT a négocié la création d'une communauté Environnement au niveau société, et a challengé la Direction de Gennevilliers sur sa politique RSE. Grâce aux élus CFDT, vous avez l'éco-score au restaurant d'entreprise, un accord « mobilité durable », des critères RSE dans les subventions (voyages, balnéo, thalasso) et des cartes cadeaux éthiques (EthiKado).

Pour aller plus loin, notre proposition : obtenir une **commission RSE** du CSE pour agir encore plus efficacement, améliorer les mesures de **l'accord « mobilité durable »**, réaliser un **bilan carbone du CSE** pour identifier les sources de GeS, **encourager les déplacements en train** (cartes avantage SNCF), élargir l'offre de **cartes cadeaux éthiques**, et étendre l'offre de prestations à **de nouveaux partenaires labellisés**.

# DÉCOUVREZ VOS CANDIDATS CFDT AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

## TITULAIRES

Collège 2	Domaine	Bâtiment
Jérôme VACHER	Finance	Bat E
Sonia BEJAOU	Finance	Bat E
Collège 3	Domaine	Bâtiment
Tugdual DE GOUELLO	CSE	Bat A
Christine POLI	SCT/ITS	Bat F
Erwann BROUDIN	SCT/ITS	Bat F
Anne JAMET	HTE	Bat A
Vincent CLANCIER	SCT/ITS	Bat F
Véronique LORENTE	RCP/IRS	Bat C
Guillaume RENIER	SCT/ITS	Bat F
Béatrice FERRET	DOP/DQSC	Bat H
Vincent FILLIAU	SCT/ITS	Bat F
Frédérique TASTET-CHEREL	SCT/ITS	Bat F
Marc-Olivier GRENIER	NIS/SSC	Balard
Michel MANZANO	NIS/SSC	Bat G
Sébastien SOUCHET	RCP/IRS	Bat C
Ocho Philippe AYE	RCP/IRS	Bat F
Eric LEFEVRE	NIS/RIS	Bat M
Olivier BELGHIT	RCP/IRS	Bat F
Richard VERTCHIK	SCT/ITS	Bat F
Philippe ROUX	NIS/MNW	Bat H
Arnaud PELOSO	NIS/RIS	Bat G
Luc SPYCHALA	NIS/MNW	Bat H
Arnold LHOMOY	NIS/RIS	Bat G
Yann WANHERDRICK	SCT/ITS	Bat F
Sébastien GALLOT	RCP/IRS	Bat A
Pierre LE HIR	NIS/SSN	Bat D

## SUPLÉANTS

Collège 2	Domaine	Bâtiment
Evelyne GALLAS	CSE	Bat A
Jérôme VACHER	Finance	Bat E
Collège 3	Domaine	Bâtiment
Michel MANZANO	NIS/SSC	Bat G
Noura OULD AKLOUCHE	HTE	Bat C
Marc-Olivier GRENIER	NIS/SSC	Balard
Cassandra YUREKLI	NIS/RIS	Bat H
Sébastien SOUCHET	RCP/IRS	Bat C
Tina BOENNEC	SCT/ITS	Bat F
Ocho Philippe AYE	RCP/IRS	Bat F
Frédérique TASTET-CHEREL	SCT/ITS	Bat F
Stéphane LORIN	CortAix	Palaiseau
Sandrine MASSON CUISINIER	NIS/RIS	Bat G
Yann GARDON	Finance	Bat E
Aurore LEMAITRE	Finance	Bat E
Luc SPYCHALA	NIS/MNW	Bat H
Stéphane PATIN	SCT/ITS	Bat F
Philippe ROUX	NIS/MNW	Bat H
Arnold LHOMOY	NIS/RIS	Bat G
Vincent FILLIAU	SCT/ITS	Bat F
Eric LEFEVRE	NIS/RIS	Bat M
Stéphane SELINCE	CSE	Bat A
Gabriel DERIAN	NIS/RIS	Bat M
Pierre LE HIR	NIS/SSN	Bat D
Jean CAILLEMER	NIS/SSN	Bat D
Denis BOUTRY	SCT/ITS	Bat F
Arnaud PELOSO	NIS/RIS	Bat G
Sébastien GALLOT	RCP/IRS	Bat A

## NOTRE MÉTHODE ?

ÊTRE EXIGEANTS DANS LE **DIALOGUE À TOUS LES NIVEAUX**,  
DANS LE SEUL INTÉRÊT DES SALARIÉS.

**TOUS ENSEMBLE !**





**Les 12, 13 et 14 novembre,  
votez et faites voter CFDT !**



Plus d'infos sur  
[cfdt-thales.com](http://cfdt-thales.com)



Écrivez-nous par email  
[sectioncfdtgnv@gmail.com](mailto:sectioncfdtgnv@gmail.com)



Suivez-nous via vos  
réseaux sociaux préférés !

 SECTION CFDT THALES GENNEVILLIERS



Retrouvez-nous sur Citadel  
CFDT – Thales Gennevilliers