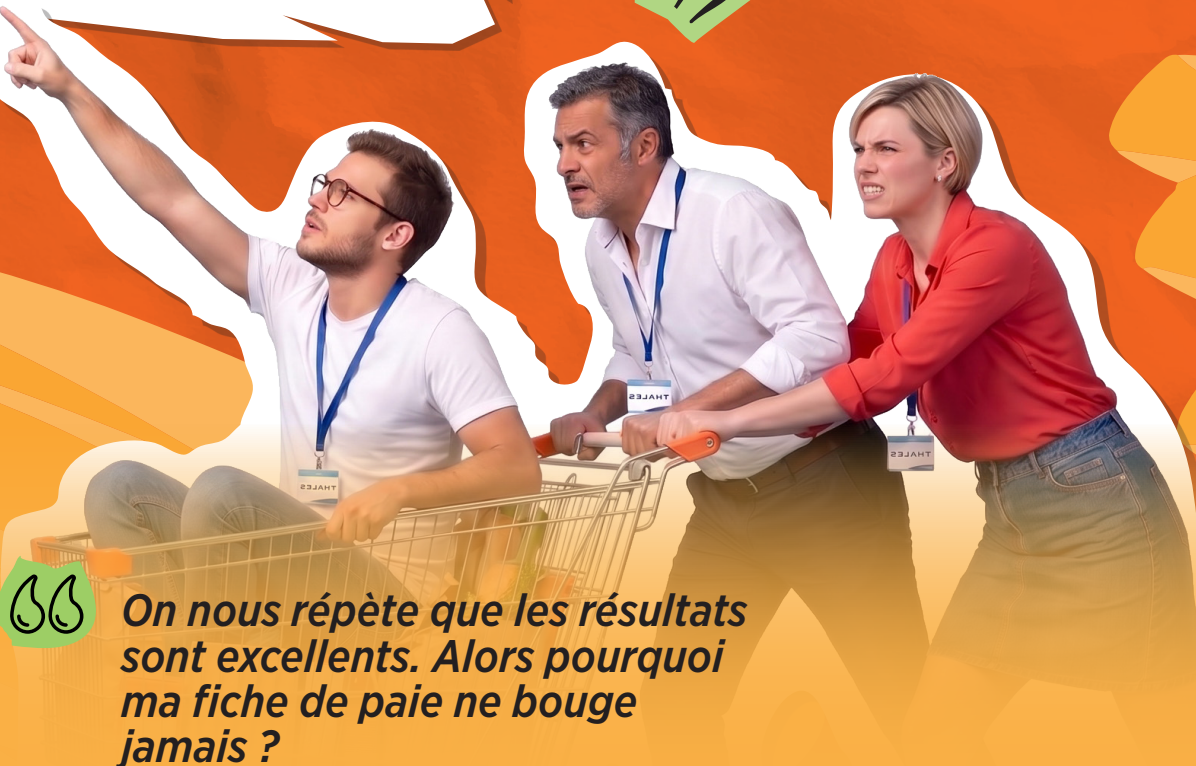


**LES PROFITS DÉCOLLENT.
NOTRE POUVOIR D'ACHAT,
LUI, RESTE CLOUÉ AU SOL.**

**du 6 au 8
octobre 2026**



*On nous répète que les résultats
sont excellents. Alors pourquoi
ma fiche de paie ne bouge
jamais ?*

Antoine, 34 ans, Ingénieur · TOULOUSE



DES AUGMENTATIONS VERROUILLÉES MALGRÉ D'EXCELLENTS RÉSULTATS

CE QUE L'ON VIT

Les négociations salariales se décident au niveau du Groupe, avant d'être appliquées par les directions locales.

La Direction verrouille les augmentations alors que les résultats sont excellents.

Les politiques salariales sont de plus en plus faibles, année après année.



L'IMPACT SUR NOTRE POUVOIR D'ACHAT

Un sentiment d'être privé du fruit de son propre travail, malgré des résultats records.

Une défiance grandissante envers des négociations qui se décident loin des salariés.



CE QU'ON EXIGE

Que la Direction s'empare enfin, sérieusement, de la question de l'attractivité salariale.

Une politique salariale à la hauteur des résultats du Groupe, discutée avec les représentants du personnel — pas imposée d'en haut.





LE DÉCROCHAGE FACE À L'INFLATION, ET LE COMBAT POUR LE PARTAGE DE LA VALEUR

CE QUE L'ON VIT

Les salaires chez Thales courent toujours derrière l'inflation : les augmentations, quand elles existent, restent ponctuelles.

Entre janvier 2025 et mai 2026, à peine 9 % des salariés ont obtenu une hausse d'au moins 3,07 %.

Face à cette mauvaise volonté, la CFDT a signé les accords d'intéressement et de participation (PERECO + PEG) et se mobilise sur le PEVCO, avec une enveloppe spécifique pour les bas salaires.



L'IMPACT SUR NOTRE POUVOIR D'ACHAT

Un pouvoir d'achat qui recule chaque mois un peu plus, pendant que la grande majorité reste à quai.

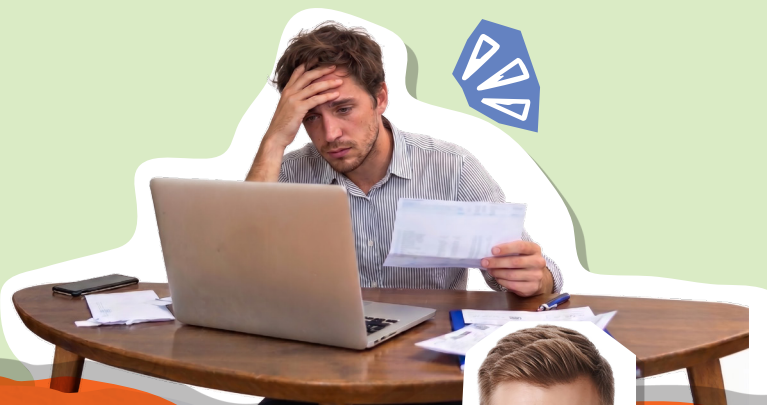
Le sentiment de travailler autant, sinon plus, pour vivre moins bien.



CE QU'ON EXIGE

Un rattrapage réel et généralisé face à l'inflation — pas des mesures ponctuelles pour quelques-uns.

Une CFDT mobilisée pour maintenir la pression sur la politique salariale.



SANS ÉQUIPE PAS DE PROFITS

La création de valeur doit être redistribuée.



JE VOTE CFDT