

**LA CFDT ADRESSE UN COURRIER
À PATRICE CAINE – PDG DE THALES****DÉCOUVREZ-LE !****Monsieur le Président,**

Cette année, comme les précédentes, apporte un contexte international d'instabilité géopolitique auquel s'ajoute un contexte de tensions grandissantes en France. **Une inflation en hausse**, accentuée par la **flambée des prix des énergies** (carburants, gaz ...) : **certains salariés devront-ils faire des arbitrages pour pouvoir aller au travail ?** Et que dire du réchauffement climatique dont personne ne peut plus désormais contester la gravité, qui vient également impacter les salariés dans leurs activités.

Nous faisons le constat que **cette instabilité géopolitique** inquiète les salariés et en même temps **est pourvoyeuse de contrats pour les activités Défense de Thales**. Ainsi encore cette année, **un nouveau record de Prise de Commandes est constaté**.

Thales n'a jamais eu autant de leviers disponibles pour **apporter de la sérénité et de la reconnaissance aux salariés qui réalisent les produits et services** que nous vendons et donc qui permettent d'obtenir les résultats du Groupe.

Le Groupe Thales n'a jamais connu une telle situation économique sur une durée aussi longue. Les analystes financiers anticipent **un EBIT¹ en progression de 10% à plus de 3Mrds€**. Tous les indicateurs sont au vert, et les marchés accessibles dans lesquels évolue le Groupe continuent à croître. Votre communication des résultats de mi-année en est révélatrice. **Même l'annonce de l'arrêt du contrat F126 par le Gouvernement Allemand n'a pas impacté les objectifs économiques**. Tant et si bien que, conformément au calendrier triennal, les

actionnaires réunis en Assemblée Générale ont pris la décision de revoir votre rémunération à la hausse de 10%.

Pour revenir à la situation économique de notre Groupe, **les carnets de commandes sont pleins**. Nous sommes confrontés à **des montées en cadence jusqu'ici inconnues**, notamment chez LAS et DMS. Au début d'année, vous nous partagiez vos inquiétudes concernant AVS et le potentiel impact de la Guerre en Iran. Force est de constater que **la situation d'AVS est restée solide. TAS, DIS et TSGF réalisent globalement leurs objectifs**.

Dans le même temps, les indicateurs « On Time Delivery » stagnent depuis des années, il en va de même pour les indicateurs de qualité des produits réalisés. Notre avance technologique n'est plus aussi évidente que par le passé, en attestent **les pertes de contrats sur des produits « Nouvelle Génération »**. Nous sommes rattrapés, bousculés et parfois **dépassés dans des domaines technologiques** de plus en plus nombreux. Enfin, malheureusement, **un autre indicateur progresse : celui des accidents au travail (LTIFR)**.

Dans un tel paysage, face aux objectifs de production et à la nécessité d'améliorer la santé et la sécurité des salariés, **la CFDT de Thales vous enjoint fortement à accroître l'investissement dans la force de production : les salariés**. De plus, nous restons **attachés à la poursuite de l'effort d'investissement dans l'outil de production : immobilier et équipements** (dont équipements de sécurité).

¹ Résultats avant intérêts et impôts. EBIT = chiffre d'affaires – charges d'exploitation



Ces investissements doivent permettre **un partage de la charge de travail et une amélioration des conditions de travail**. Ceux-ci doivent être poursuivis et renforcés, des besoins restants criants, tant en termes d'outils que d'immobilier.

Un nouvel accord d'intéressement a été signé en juin 2026. Mais il ne produira ses premiers résultats qu'en 2027. La CFDT avait clairement dit à la signature que **cet accord comportait un progrès sur la formule mais n'atteignait pas les objectifs chiffrés souhaités**.

Ainsi le partage de la valeur ajoutée n'est pas au niveau attendu.

C'est pourquoi, à l'occasion de la politique salariale 2027, vous ne pouvez ignorer les fortes attentes des salariés de Thales en termes de reconnaissance salariale face aux résultats économiques du Groupe.

Un système de partage de la valeur cohérent, un environnement de travail à la pointe des nouvelles technologies, des conditions de travail assurant **un travail de qualité en toute sécurité**, permettront à Thales d'attirer et de conserver les compétences nécessaires à l'atteinte des objectifs du Groupe.

Concernant leur évolution au sein du Groupe, Thales a la possibilité de faire plus pour ses salariés.

Le processus de promotion doit être revu, clarifié et doit concerner **un nombre plus important de salariés**. Une politique spécifique à destination des jeunes embauchés est nécessaire. La simple application du mécanisme de « rampe » prévue par la Convention Collective n'est pas satisfaisante. Vous devez **sécuriser les recrutements des jeunes** en les fidélisant sur le long terme. Pour autant, négliger les **« séniors », détenteurs de compétences pointues et indispensables** à la poursuite de nos activités, serait une erreur.

Enfin, il est à nos yeux important que Thales soutienne les salariés dans le domaine de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise. Nous pensons par exemple à **des aides à l'électrification des moyens de mobilités domicile/travail** mais pourquoi ne pas aller plus loin avec **des aides pour lutter contre la précarité énergétique de certains salariés**. Pourquoi Thales ne se lancerait-il pas ?

Soyez assuré que les salariés ont de très fortes attentes. Vous l'aurez compris, la CFDT est et sera à leur côté.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées.



**PARTAGE DE LA VALEUR :
C'EST PARTI DÈS SEPTEMBRE
AU NIVEAU DU GROUPE**

La CFDT Thales y portera les demandes des salariés, séance après séance. Pour ne rien manquer des échanges et des propositions de la Direction, **abonnez-vous à notre page LinkedIn**.

