

**L'AVENIR D'AVS SE CONSTRUIT
AVEC TOUT LE MONDE À BORD**

**du 6 au 8
octobre 2026**



ENGAGEMENT & ACTION DE LA CFDT

Depuis près de 50 ans, la CFDT s'engage activement pour la défense collective et individuelle de l'ensemble des salariés du site d'Osny, en centrale AVS et au sein du groupe Thales. Face aux défis technologiques, économiques et sociaux de notre secteur, faites le choix d'une équipe solide, pragmatique, expérimentée et à votre écoute.

PRÉSENCE & FORCE DE LA CFDT

ANCRAGE & REPRÉSENTATIVITÉ



Ancrage local historique :
Présents à Osny depuis l'installation
de la Simulation en 1978.



**1^{ère} Organisation
Syndicale de France.**



1^{er} syndicat du groupe THALES (Cadres
et Non-Cadres) et 1^{ère} organisation
syndicale d'AVS.

PARITÉ & DIVERSITÉ



Mixité garantie :
52,4% de femmes
& 47,6% d'hommes adhérents.



Représentation intégrale :
Une équipe proche du terrain
représentant tous les métiers et collègues.

NOS 5 VALEURS FONDAMENTALES :

**SOLIDARITÉ • DÉMOCRATIE •
INDÉPENDANCE •
AUTONOMIE • DIGNITÉ**





ACQUIS, ACCORDS NÉGOCIÉS & SIGNÉS PAR LA CFDT

ACCORDS GROUPE & ÉTABLISSEMENT

**Intéressement et Participation :**

Négociation d'une répartition plus équitable.

**Mobilité Douce TAVS :**

Incitations et prise en charge durable des transports verts.

**Astreintes :**

Accord à durée indéterminée sécurisé.

**Modes d'organisation atypiques :**

Adaptabilité du travail et respect du temps de repos.

**Compte Épargne Temps (CET) :**

Flexibilité accrue pour la gestion, la monétisation et le stockage.

**Détachement & Maintenance :**

Indemnités préservées.

CONDITIONS DE TRAVAIL & PROTECTION

**Forfait Annuel en Jours :**

Cadre rigoureux et garanties respectées.

**Dispositions Sociales & Handicap :**

Inclusion, accompagnement et soutien renforcés

**Durée du travail & décompte :**

Protection stricte du temps de travail et du droit à la déconnexion.

**Temps Choisi & Horaire Réduit :**

Aménagement de fin de semaine préservé.



NOS ENGAGEMENTS & REVENDICATIONS PRIORITAIRES 2026-2029

EMPLOI, POUVOIR D'ACHAT & VIGILANCE IA

**Plan d'embauches ajusté :**

Adapter les effectifs à la charge réelle de travail sur nos programmes de simulation.

**Pouvoir d'achat :**

Revalorisations salariales significatives aux NAO et meilleure répartition des bénéfices.

**Égalité F/H & RSE :**

Exiger la transparence de la direction, garantir zéro écart de salaire.

**Vigilance IA :**

Encadrer l'intégration de l'IA générative dans l'ingénierie et le support pour préserver la valeur de notre travail.

**Transport & Mobilité :**

Maintenir une exigence constante auprès d'Île-de-France Mobilités pour obtenir des solutions durables.

FORMATION, R&D & CONDITIONS DE TRAVAIL

**Priorité majeure R&D :**

Augmentation forte du budget des Études Non Financées (ENF) pour soutenir l'innovation.

**CSSCT Active :**

Vigilance constante sur la santé, la sécurité, l'ergonomie des postes et la prévention du surmenage.

**Formation continue :**

Investir massivement dans le développement professionnel et la transmission du savoir-faire.



CFDT: BILAN, GESTION CSE & VOLET ÉCONOMIQUE

TRANSPARENCE, RIGUEUR, ÉCO-RESPONSABILITÉ & REPRÉSENTATIVITÉ

1

GESTION DU CSE: RIGUEUR, TRANSPARENCE & RÉPARTITION DES ASC

La CFDT gère le budget des Activités Sociales et Culturelles (ASC) avec une rigueur absolue. Notre gestion rigoureuse et écoresponsable s'appuie sur des comptes validés chaque année par un expert-comptable indépendant et un contrôle URSSAF 2025 clôturé sans aucune réserve ni redressement.



ENGAGEMENT ÉCO-RESPONSABLE & PROXIMITÉ

- **Tourisme responsable :**
Hébergements éco-labellisés, politique "zéro plastique", gestion sobre des ressources et circuits courts.
- **Soutien à l'économie locale:**
Partenariats sportifs (piscine, escalade, karting) et achats de livres en librairies de proximité.
- **Services dématérialisés & Accueil :**
Portail CSE moderne et accompagnement juridique/social permanent.

DOMAINE / COMMISSION	% BUDGET	ACTIONS & PRESTATIONS CLÉS NÉGOCIÉES PAR LA CFDT
Vacances & Séjours	43%	Voyages organisés (familles et adultes), subventions séjours, Chèques-Vacances ANCV, Colonies CIE Thales, location de nos logements (Gruissan, St-Gilles).
Billetterie & Culture	22%	Parcs, cinéma, spectacles, subventions Sport & Loisirs, partenariats locaux.
Enfance & Famille	20%	Arbre de Noël, jouets haut de gamme, chèques Rentrée Scolaire, Bons Mariage/PACS/Naissance, sortie enfants et ados, abonnements publications jeunesse.
Accueil & Salaires CSE	12%	Pérennisation des Assistants du CSE: maintien d'un accueil physique chaleureux et d'un service de proximité au quotidien.
Sport & Solidarité	3%	Maintien des organisations sportives, secours d'entraide exceptionnels pour les salariés en difficulté. Chèques CESU.

2

DÉCODER L'ÉCONOMIE & DÉFENDRE L'AVENIR D'OSNY



ANALYSE ÉCONOMIQUE & CHARGE DE TRAVAIL



Pic de commandes 2025 (291,7 M€) :
La CFDT a dénoncé avec fermeté la baisse injustifiée du variable 2024 liée au décalage de TACTIS.



Transmission des savoirs :
Périodes de transition de 9 à 12 mois avant départs en retraite.



Embauches anticipées :
Résorber le déficit moyen de 21 ETP identifié par nos commissions économiques pour stopper la surcharge chronique.



Fonctions supports :
Maintien et défense des postes supports (DSI, RH, Finances) à Osny.

3

UNE CFDT INFLUENTE ET PUISSANTE AU CSE CENTRAL (CSEC)

SYNDICAT AU CSEC THALES	AVS FRANCE	SIÈGES & REPRÉSENTATION OSNY
CFDT (1 ^{er} syndicat AVS)	20 SIÈGES	2 Titulaires + 1 Suppléant !
CFE-CGC	16 SIÈGES	-
CGT	14 SIÈGES	-



**POURQUOI CHAQUE VOTE COMPTE :
CHACUNE ET CHACUN EST CONCERNÉ(E) !**

Plus la participation sera forte, plus vos élus CFDT auront de poids pour négocier de futurs accords ambitieux.

**DU 6 AU 8 OCTOBRE 2026,
VOTEZ ET FAITES
VOTER CFDT !**

VOS CANDIDATS AU CSE OSNY

du 6 au 8
octobre 2026

INGÉNIEURS ET CADRES

➡ 3^{ÈME} COLLÈGE



BENKISSAOU
Rachid



BETHUNE
Pascal



POILVE
Solène



PICOUET
Isabelle



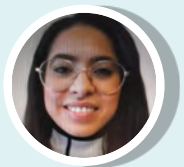
TABOURET
Yann



BARBIEUX
Yoann



NIGOLE
Varhin



ID EL FIKH
Anissa



BOULAY
Sébastien



ROUZE
Jonathan



DANOIS
Emmanuel



GOUPIL
Bruno



REMY
Olivier



HAMMANNE
Farid



LARGO
Axel



CHEVROT
Jérôme



DIDIER
Richard

TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS

➡ 2^{ÈME} COLLÈGE



WALTER
Rudy



MARTIN
Mickaël



BLONDIAUX
Serge

JE VOTE CFDT