

**LES PROFITS DÉCOLLENT.
NOTRE POUVOIR D'ACHAT,
LUI, RESTE CLOUÉ AU SOL.**

du 6 au 8
octobre 2026



9 % d'entre nous ont eu une vraie augmentation. Les 91 % restants, on nous demande d'attendre encore.

Émilie, 37 ans, Ingénieure R&D · OSNY



DES AUGMENTATIONS VERROUILLÉES MALGRÉ D'EXCELLENTS RÉSULTATS

CE QUE L'ON VIT

Les négociations salariales se décident au niveau du Groupe, alors que la Direction verrouille les augmentations malgré d'excellents résultats.

Les politiques salariales sont de plus en plus faibles, année après année.



L'IMPACT SUR NOTRE POUVOIR D'ACHAT

Un sentiment d'être privé du fruit de son propre travail, malgré des résultats records.



CE QU'ON EXIGE

Un rattrapage réel et généralisé face à l'inflation, une politique salariale à la hauteur des résultats du Groupe.





TACTIS : LE PLUS GROS CONTRAT, ZÉRO RECONNAISSANCE

CE QUE L'ON VIT

TACTIS, le plus gros contrat des deux dernières décennies, a vu sa valorisation comptable décalée sur 2025 plutôt que 2024, avec une intégration dans les objectifs au passage.

Résultat : zéro bonus pour les salariés qui s'y sont investis sans compter.



L'IMPACT SUR NOTRE POUVOIR D'ACHAT

Une baisse de l'engagement, des démissions, une perte de confiance envers des règles du jeu qui changent en cours de route.

Des NAO perçues comme dérisoires au regard de l'investissement humain fourni.



CE QU'ON EXIGE

Que nos accords soient appliqués tels qu'ils ont été négociés, et connus de tous les salariés.

Une reconnaissance concrète de l'investissement collectif sur les grands contrats — pas un simple jeu d'écritures comptables.

SANS ÉQUIPE PAS DE PROFITS

La création de valeur doit être redistribuée.



JE VOTE CFDT