

Point financier à fin mai 2023

Ces informations ne sont pas publiées sur la version Web

Commentaires CFDT

Les frais de personnel rattrapent le budget suite à l'écoulement des congés. Le Chiffre d'Affaire est en ligne avec la prévision grâce à une activité importante sur les projets financés.

Environ 400 k€ de CIR sont reportés de 2022 sur 2023 suite à une estimation basse du versement du CIR de 2022.

Le book to bill est toujours très haut et le Résultat Opérationnel Courant dépasse déjà de 2 M€ l'objectif prévu.

La Direction Financière estime que nous terminerons l'année au budget.

Cuve : suite et fin, enfin...

La Direction réalise progressivement le plan d'action qu'elle a établi à la suite des différentes réunions avec les IRPs. Les opérations de pompage des boues se sont déroulées les 15 et 16 juin dernier avec une évacuation du B1 et une interdiction d'accès pendant ces deux jours après la constatation d'odeurs dans ce bâtiment et le non-respect des consignes de sécurité. La station fonctionne de manière nominale maintenant, d'après la Direction.

Les règles de sécurité ne sont pas claires ce qui amène les salariées à ne pas les appliquer. La Direction doit revoir ce point comme la procédure d'évacuation qui aboutit à ce que des salariées réintègre leur poste avant l'ordre de réintégration.

Prochaine étape : Le capotage par hotte aspirante des cuves de la station et la mise en place de filtre à charbon actif.

Un courrier d'information de dépassement des seuils de rejet a été envoyé à la préfecture de l'Essonne et l'Inspection du Travail présente lors de la dernière CSSCT, s'est saisie du sujet pour évaluer les conséquences d'un tel dysfonctionnement sur une période de plusieurs années.

Ce n'est pas faute d'avoir incité la Direction à prendre des mesures préventives en interdisant l'accès complet aux salles blanche du B1 pendant les opérations de pompage mais les motifs impérieux de production ont la dent dure ! D'autant plus que certains managers outrepassent les consignes et incitent les salariées avant l'autorisation de réintégration.

Les élus CFDT demandent à la Direction de mettre en œuvre des règles de sécurité applicables.

Les élus CFDT suivront la définition des nouvelles procédures.

Palaiseau, le 12 juillet 2023

Aspects Sociaux à fin mai

Effectifs : 293 (-1 depuis avril).

Entrées et Sorties : 2 entrées: 1 CDI H à la DOD, 1 CDD F adm. à la DRH; 3 sorties: 1 fin de CDD H chez GrP, 1 démission F chez GrTM et 1 fin de période d'essai H chez GrSTI.

Détachés : 1 nouveau détaché: le président du GIE III-V Lab.

Apprentis : RAS.

Postes ouverts : 14 ouverts : 4 nouveaux chez GrSTI: 2 thèses Calcul et algorithmie quantique ; FPGA embarqué, 2 CDI IIIA I/C optimisation ; Aide à la décision distribuée.

Postes pourvus : 3 : 2 I/C domaine matériel Pos II chez GrP et 1 I/C Pos II Matériaux Hyper chez GrTM.

Encore une baisse d'effectifs et malgré un nombre grandissant de postes ouverts (14 actuellement), la Direction peine à recruter et à conserver les salariées...

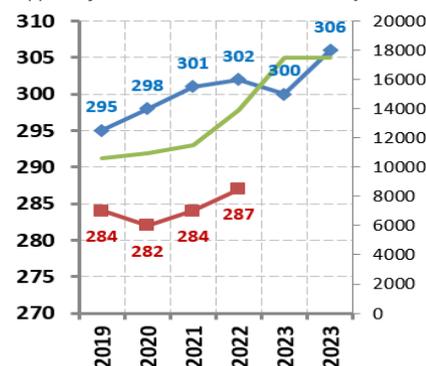
Nouveauté, le service RH cherche activement des candidats via les réseaux sociaux.

La situation reste inquiétante pour avoir les efforts nécessaires pour la réalisation des tâches contractualisées...

6 postes en plus, mais...

La Direction revoit ses objectifs d'emploi pour fin 2023. Avec les prises de commande (PC) très importantes engrangées dernièrement, la Direction a analysé l'impact sur l'emploi pour l'année 2023 et a décidé d'augmenter de 6 (!) l'objectif d'embauche. L'analyse de l'impact de la PC sur 2024 et 2025 est en cours et devrait avoir des impacts sur le prochain MYB.

La courbe ci-contre présente les objectifs d'emploi en bleu (ETP), la réalité des emplois en rouge et la corrélation avec les objectifs de Prise de Commande (en k€) annuelles.



Les élus CFDT de TRT-France demandaient une réaction de la Direction vis-à-vis de l'importance de la PC qu'il faudra écouler ces trois prochaines années. L'augmentation de 6 postes supplémentaires (CDD ou CDI) est une bonne nouvelle.

Néanmoins, l'analyse sur 2024 et 2025, où l'impact risque d'être le plus important n'est pas encore réalisé et ouvrir des postes si nous n'arrivons pas à recruter ne résoudra pas le problème...

Point GIE III-V Lab

La vérification du statut des salariées THALES au GIE par la Direction est toujours en cours...

Vos élu.e.s CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>



Le coin des RPs - réunion du 27 juin

Cette réunion a permis d'obtenir un processus de fonctionnement correspondant au processus précédemment utilisé entre la Direction de TRT et les anciens RPs : une personne, désignée par les RPs, centralisera les différentes questions et interrogations pour les envoyer aux RH au moins une semaine avant la réunion trimestrielle. En outre, un tableau de suivi permettant de recenser les différentes questions/interrogations précédemment posées par les RPs sera mis à jour par la Direction. Il reste toutefois possible aux RPs de contacter directement les RH pour des problématiques qui peuvent être résolues rapidement, précédemment appelées « au fil de l'eau ».

N'hésitez pas à contacter vos RPs !

Une passation a été effectuée pour reprendre les anciennes questions/interrogations des anciens RPs ainsi que l'envoi du tableau de suivi pris en charge par la Direction qui avait été mise à jour en décembre 2022.

Plusieurs réponses ont pu être fournies mais certaines restent toujours en suspens : par exemple, la problématique d'affichage des points de rassemblement incendie et des responsables serre-file a été résolue mais le calcul de l'ancienneté d'une salariée devrait bientôt l'être.

En outre, la Direction a répondu favorablement sur la demande d'extension du forfait « Mobilité durable » (FMD) d'un montant de 200 € qui devait être demandée par les salariées de TRT avant la fin février.

De plus, plusieurs questions remontées en séance ont été reportées pour la prochaine réunion trimestrielle : délégation par les Managers sous 4YOU, Mise à jour des signatures sous Microsoft Office, Dates liées à la dématérialisation des notes de frais, Nettoyage des chaises et des tables... La prochaine réunion trimestrielle est prévue le 19 septembre 2023.

Revenez vers vos représentants pour remonter les points avant la prochaine réunion (Ex. Mise à jour du livret d'accueil de TRT).

Navette entre Croix de Berny et TRT

En raison de travaux sur le RER B, le trafic sera interrompu entre la Croix de Berny et Masy-Palaiseau du 17/07 et au 18/08 inclus



La Direction a anticipé et propose une navette de substitution exceptionnelle, partagée avec EDF.

Un bus d'une capacité de 50 places, ou plus en fonction de l'affluence, sera mis en place pour assurer cette navette.

Une communication sera faite ultérieurement par la Direction pour préciser les horaires et les zones d'arrêt des bus.

Les horaires prévus sont :

- **Matin**, départ Croix de Berny à 7h45, 8h25 et 9h15.
- **Soir**, départ Palaiseau à 17h, 17h40 et 18h20.



Vos élu·e·s CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Rapport égalité Hommes-Femmes

La Direction a présenté le rapport égalité hommes/femmes pour l'établissement de TRT France sur l'année 2022.

Les chiffres montrent plusieurs inégalités. La proportion des femmes dans l'effectif stagne à 27%. 1/4 des femmes ont une ancienneté de 3 à 5 ans traduisant un effort de la Direction à recruter plus de femmes mais cela demeure insuffisant car encore faut-il les garder.

La Direction met en avant des difficultés à attirer des femmes dans l'ingénierie notamment en informatique.

Dans la catégorie I/C, la rémunération mensuelle moyenne (brut fiscal) est de 6256€ pour les hommes contre 5835€ pour les femmes, soit un écart de 421€. La grille de rémunération annuelle montre que 54 hommes ont une rémunération supérieure à 85k€ contre 10 femmes seulement avec ce même niveau de rémunération.

Bâtiment A5 - début des travaux

La finance est clairement la priorité de la Direction Générale. En effet, les salariées sont pressées pour définir les implantations et les élues seront consultées par petit bout pour ne pas retarder le projet.

Rappelons que la Direction Générale a laissé le projet dériver pendant 2 ans pour être certaine que la SGP allait payer un bâtiment qui était notre seule solution. De plus, Thales demande à la SGP de verser des avances alors que la trésorerie du Groupe est très confortable...

Les élues CFDT de TRT-France ont, à nouveau, demandé à la Direction de fournir un planning prévisionnel des travaux et du déménagement pour permettre aux collègues d'anticiper au maximum les perturbations futures.



Adhérez à la CFDT pour bénéficier de beaucoup plus d'informations sur votre site et profitez de tous les avantages et services de la CFDT.

