



**THALES
DMS**

THALES DMS BORDEAUX

mars 2026

Haro sur vos conditions de travail ! TeamOffice, Restaurant, Evaluation des Risques Psycho-Sociaux

TEAM OFFICE (8 bureaux pour 10 salarié.es) : le passage en force ?

L'ensemble des Organisation Syndicales du Campus Thales DMS Bordeaux a refusé la consultation au CSE de février (en raison notamment de l'absence d'analyse des conséquences sur les conditions de travail ou encore de mesures d'accompagnement des salariés et managers...). Nous sommes à nouveau consultés en CSE extraordinaire sans que les informations attendues nous aient été communiquées.

Commentaire:

Nous faisons le constat d'une volonté de la direction de s'asseoir une nouvelle fois sur les avis du CSE, sur un sujet pourtant très dimensionnant concernant nos futures conditions de travail. Contrairement à ce que prétend la direction, le dialogue social sur le campus est sous tension ! Vos Elus ne lâcheront pas.

RESTAURANT D'ENTREPRISE: pourquoi faire mieux ?

Le nouveau contrat avec Elior pour la gestion du restaurant d'entreprise vient d'être signé (antidaté !) par la direction alors qu'il est entré en vigueur depuis début février 2025... Et Elior s'est empressé de le faire respecter en augmentant les tarifs de 1,662%... dès le 02 mars 2026. Pas d'autre information de la direction.

Commentaire:

Elior applique conformément au contrat la revalorisation annuelle des prix en regard de l'indice des prix à la consommation sur l'alimentaire et l'indice des taux de salaire horaire des ouvriers - Tertiaire.

Nous déplorons qu'aucune demande n'ait été faite par la direction et les achats vis à vis d'Elior suite à l'audit réalisé en juillet 2025 sur les prix pratiqués, les quantités et la qualité des ingrédients, un certain nombre de points d'amélioration et d'attention ayant été remontés lors de cet audit pour se conformer à ce nouveau contrat.

contrat non respecté et revalorisation des tarifs des denrées : la double peine pour les salariés, qui doivent (comme le personnel Elior !) en plus faire avec la taille insuffisante du RIE.

N'hésitez pas à remonter vos questions/remarques à l'adresse de la commission restaurant: commission-restaurant-bordeaux@thalesgroup.com



Cfdt:

**THALES
DMS**



EVALUATION DES RPS: C'est quoi ?

La direction s'apprête à présenter le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels 2026, document légal mis à jour annuellement, sur la partie évaluation des Risques Psycho-Sociaux avec les résultats des données de l'enquête d'engagement 2025, sans analyse par unité de travail, ni plan d'action planifié.

Commentaire:

La prévention des risques Psycho-sociaux sur la campus Thales DMS Bordeaux est le parent pauvre de l'évaluation des Risques Professionnels depuis de nombreuses années. Or, elle est clairement mise aux oubliettes cette année avec une évaluation réalisée avec un thermomètre de management et non une méthode validée. La direction qui n'avancait pas sur ce sujet, recule désormais. La santé mentale des salariés du campus n'est pas négociable, dans le contexte de montée en cadence et de financiarisation du groupe. Nous continuons plus que jamais à pousser la direction à réaliser des actions de prévention des RPS et à défendre vos conditions de travail.

Vos contacts CFDT:

Responsable syndical: Sylvain Ponthonne
Délégués syndicaux locaux: Samuel Rullier, Bertrand Ritzenthaler, Julien Guidolin
Délégué syndical central: Philippe Siredey

Représentant de proximité: U1.0 Sarah Porfidio
U2.0 Sébastien Campagnolle
U2.0 Florian Aguerreberry
U5.0 Remy Crouzat
U6.0 Philippe Aschenbrenner
U6.1 Julien Orré

Reférent Harcèlement sexuel agissements sexistes: Muriel Barreteau

Retrouver nos tracts et communication :
citadel "CFDT DMS Campus Bdx"

internet <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-dms-france-sas/detail>